

notice AGM randstad nv

Notice convening the Annual General Meeting of Shareholders of Randstad N.V. to be held on Tuesday March 24, 2020 at 3.00pm CET at the head office of Randstad, Diemermer 25, 1112 TC Diemen, the Netherlands

agenda

- 1 Opening
- 2a Report of the Executive Board and report of the Supervisory Board for the financial year 2019
- 2b Remuneration report 2019
- 2c Proposal to amend the articles of association
- 2d Proposal to adopt the financial statements 2019
- 2e Explanation of the policy on reserves and dividends
- 2f Proposal to determine the regular dividend over the financial year 2019
- 2g Proposal to determine the special dividend over the financial year 2019
- 3a Discharge of liability of the members of the Executive Board for the management
- 3b Discharge of liability of the members of the Supervisory Board for the supervision of the management
- 4a Proposal to adopt the remuneration policy of the Executive Board
- 4b Proposal to adopt the remuneration policy of the Supervisory Board
- 5 Proposal to appoint René Steenvoorden as member of the Executive Board
- 6a Proposal to appoint H el ene Auriol Potier as member of the Supervisory Board
- 6b Proposal to reappoint Wout Dekker as member of the Supervisory Board
- 7a Proposal to extend the authority of the Executive Board to issue shares and to restrict or exclude the preemptive right to any issue of shares
- 7b Proposal to authorize the Executive Board to repurchase shares
- 7c Proposal to cancel repurchased shares
- 8 Proposal to reappoint Sjoerd van Keulen as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad
- 9 Proposal to reappoint Deloitte Accountants BV as external auditor for the financial year 2021
- 10 Any other business
- 11 Closing

The full agenda with explanatory notes, a copy of the annual report & accounts 2019, a copy of the remuneration report 2019, a copy of the amendment to the articles of association with explanatory notes, a copy of the remuneration policies for the Executive Board and the Supervisory Board are available at the offices of the company and can be accessed via the website www.randstad.com. Copies of these can also be obtained there free of charge, and via ABN AMRO Bank N.V. ("ABN AMRO") by email: ava@nl.abnamro.com.

record date

For this meeting those who (i) on February 25, 2020 after processing of all entries and deletions, are registered as at this date (the "Record Date") in one of the registers below; and (ii) have submitted their application to attend, will be considered as having the right to vote and to attend the meeting.

shareholders

In respect of shareholders the records of the intermediaries as defined in the Securities Giro Act ("Intermediaries") showing those entitled to these shares as at the Record Date have been designated as (sub)registers.

Shareholders who wish to attend this meeting may apply in writing from February 26, 2020 up to and including March 19, 2020 (before 5.00pm) at the latest to the Intermediaries at which their shares are administered. Not later than March 20, 2020 (before 12.00 noon) the Intermediaries are to provide ABN AMRO Bank N.V. ("ABN AMRO") via <https://corporatebroking.abnamro.com/intermediary> with an electronic statement that includes the number of shares held on the Record Date by the ultimate beneficial holder concerned and which have been applied for registration. In addition, the Intermediaries are requested to include the full address details of the relevant ultimate beneficial holders in order to be able to verify the shareholding on the Record Date in an efficient manner. ABN AMRO will send these shareholders an admission ticket via the relevant Intermediary.

Shareholders who wish to be represented at the meeting must – without prejudice to the above application requirement – send their proxy in writing not later than March 19, 2020 (before 5.00pm) to ABN AMRO or to the Executive Board of Randstad N.V., PO Box 12600, 1100 AP Amsterdam or by email: jelle.miedema@randstad.com.

holders of registered shares

Holders of registered shares (or their authorised representatives) who wish to attend the general meeting must apply to the Executive Board of Randstad N.V. via IQ EQ Financial Services B.V., Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam or by fax: +31(0)20-5222535 or email: registers@iqeq.com, not later than March 19, 2020.

voting instructions independent third party

Shareholders who are unable to attend the meeting may also, without prejudice to the above with regard to application, give their voting instructions to an independent third party: IQ EQ Financial Services B.V., Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam. A (electronic) voting instruction may also be given via www.abnamro.com/evoting until March 19, 2020 at the latest. If a shareholder is unable to give his voting instructions electronically, these may also be given in writing. For this the form available free of charge from IQ EQ is to be used. The form must be completed and received by IQ EQ on March 19, 2020 at the latest (by mail, by email: registers@iqeq.com or by fax +31 (0)20-5222 535).

written questions and information

From today until March 23, 2020 at the latest, shareholders may submit written questions about the items on the agenda. These questions will, possibly combined, be dealt with and discussed at the meeting. For these questions and for general information please refer to the company secretary, Jelle Miedema, by telephone: +31 (0)20-569 5600 or by email: jelle.miedema@randstad.com.

webcast

There will be a live broadcast of the integral meeting via the corporate website www.randstad.com.

Executive Board

Diemen, February 10, 2020

general meeting of shareholders of randstad nv

Tuesday March 24, 2020 at 3:00pm

Head office Randstad - Diemermer 25, 1112 TC Diemen - The Netherlands

Agenda items 1, 2a, 2e, 10 and 11 are for discussion only and will not be put to a vote. Item 2b is an advisory vote.

1 Opening

review 2019

	Report of the Executive Board and report of the Supervisory Board for the financial year	
2a	2019	discussion item
2b	Remuneration report 2019	advisory vote
2c	Proposal to amend the articles of association	voting item
2d	Proposal to adopt the financial statements 2019	voting item
2e	Explanation of the policy on reserves and dividends	discussion item
2f	Proposal to determine the regular dividend over the financial year 2019	voting item
2g	Proposal to determine the special dividend over the financial year 2019	voting item

discharge of liability

3a	Discharge of liability of the members of the Executive Board for the management	voting item
	Discharge of liability of the members of the Supervisory Board for the supervision of	
3b	the management	voting item

remuneration policies

4a	Proposal to adopt the remuneration policy of the Executive Board	voting item
4b	Proposal to adopt the remuneration policy of the Supervisory Board	voting item

composition executive board

5	Proposal to appoint René Steenvoorden as member of the Executive Board	voting item
---	--	-------------

composition supervisory board

6a	Proposal to appoint H�el�ene Auriol Potier as member of the Supervisory Board	voting item
6b	Proposal to reappoint Wout Dekker as member of the Supervisory Board	voting item

shares

	Proposal to extend the authority of the Executive Board to issue shares and to restrict	voting item
7a	or exclude the pre-emptive right to any issue of shares	
7b	Proposal to authorize the Executive Board to repurchase shares	voting item
7c	Proposal to cancel repurchased shares	voting item

other corporate affairs

8	Proposal to reappoint Sjoerd van Keulen as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad	voting item
---	--	-------------

9	Proposal to reappoint Deloitte Accountants BV as external auditor for the financial year 2021	voting item
---	---	-------------

10 Any other business

11 Closing

explanatory notes to the agenda

2b remuneration report 2019

In accordance with Dutch legislation, the remuneration report 2019 is discussed with the Shareholders and put to the General Meeting of Shareholders for an advisory vote. It is proposed to approve the remuneration report 2019. Randstad has drawn up the remuneration report 2019, including an overview of remuneration to individual members of the Executive Board and of the Supervisory Board in accordance with the statutory requirements.

Please refer to the remuneration report 2019 on our corporate website, which is also included in the annual report 2019 on pages 115-127.

2c proposal to amend the articles of association

It is proposed to amend the articles of association of Randstad N.V.. A separate explanation to the proposed amendments is attached. The main reason for the amendment to the articles of association of Randstad N.V. is to add a transitory provision for the dividend on the preference shares B for the period until November 17, 2026. Given the current negative interest of -0.368% and a maximum increment of 175 base points for the preference shares B (laid down in article 27 of the articles of association), the dividend would be far below market expectations. It is proposed to declare a dividend on the preference shares B of 2.00% for the period November 18, 2019 up to and including November 17, 2026, thus temporarily establishing the increment at 236.8 base points. As of November 18, 2026 the transitory provision will lapse, and the original provision will be in place again.

Other changes are proposed as well as referred to in the attached documents.

The proposal also includes granting a power of attorney to each member of the Executive Board, the company secretary, as well as each (deputy) civil law notary and notarial assistant of Allen & Overy LLP (Amsterdam office), attorneys-at-law, civil law notaries and tax advisors, each of them separately, to have the deed of amendment of the articles of association executed.

In accordance with article 33 of the articles of association, a copy of the proposal to amend the articles of association containing the proposed amendments, together with the current text of the corresponding articles of association and explanation, are available at the office of Randstad nv, for every shareholder free of charge until the conclusion of this Annual General Meeting of Shareholders. The proposal is also published on the website of Randstad nv, www.randstad.com.

2d proposal to adopt the financial statements 2019

It is proposed to adopt the financial statements for the financial year ending December 31, 2019.

2e explanation of the policy on reserves and dividends

In accordance with the Dutch Corporate Governance Code, the policy on reserves and dividends will be dealt with and explained as a separate agenda item. Randstad aims for a payout ratio of 40%-50% of net profit adjusted for amortization and impairment of acquisition-related intangible assets and goodwill, integration costs, and one-offs. Additionally, Randstad has implemented a conditional cash floor dividend of € 1.62 per ordinary share. This baseline dividend level will be maintained even when the general 40%-50% payout ratio is temporarily exceeded, barring (i) seriously adverse economic conditions, (ii) material strategic changes to the sector and (iii) a material deterioration in our solvency and liquidity ratios.

2f proposal to determine the regular dividend over the financial year 2019 and 2g proposal to determine a special dividend over the financial year 2019

In 2019, Randstad further enhanced its financial position. The business showed sustained growth throughout the year, and underlying earnings were improved. As a result, and in line with the dividend policy as elaborated under 2e, it is

proposed to pay a total all-time high cash dividend of € 4.32 per ordinary share, up 28% year-on-year, consisting of the regular dividend (agenda item 2f) and a special dividend (agenda item 2f) over the financial year 2019.

2f proposal to determine the regular dividend over the financial year 2019

It is proposed to determine the regular dividend over the financial year 2019 in cash in the amount of € 2.09 (2018: € 2.27), representing a payout of 50% of the basic underlying Earnings Per Share. The ex-dividend date for the regular cash dividend is March 26, 2020. The number of shares entitled to dividend will be determined on March 27, 2020 (record date). The payment of the regular cash dividend takes place on April 2, 2020. The dividend payment on the preference B and C shares amounts to € 12.0 million (2018: € 12.6 million) in total and will also take place on April 2, 2020.

2g proposal to determine a special dividend over the financial year 2019

In addition to the regular dividend of agenda item 2f, it is proposed to pay a special cash dividend of € 2.23 (2018: € 1.11) per ordinary share, given our year-end leverage ratio of 0.7.

It is the intention of the Executive Board that the payment of the special cash dividend will take place in the fourth quarter of 2019, on a specific date to be determined by the Executive Board. The payment date (including the ex-dividend date and record date) will be published in time on the corporate website, www.randstad.com.

3a discharge of liability of the members of the executive board for the management

In accordance with article 26, paragraph 7, of the Company's articles of association, it is proposed to release the members of the Executive Board from liability for the exercise of the management of the Company, insofar as the exercise of such management is reflected in the financial statements 2019 or otherwise disclosed to the General Meeting of Shareholders prior to the adoption of the financial statements 2019.

3b discharge of liability of the members of the supervisory board for the supervision of the management

In accordance with article 26, paragraph 7, of the Company's articles of association, it is proposed to release the members of the Supervisory Board from liability for the exercise of the supervision of the management of the Company, insofar as the exercise of such supervision is reflected in the financial statements 2019 or otherwise disclosed to the General Meeting of Shareholders prior to the adoption of the financial statements 2019.

4a proposal to adopt the remuneration policy of the executive board

Randstad's current remuneration policy of the Executive Board dates from the Annual General Meeting of Shareholders in 2017. In the second half of 2016, the Supervisory Board, particularly its Remuneration Committee, extensively assessed the full remuneration policy in detail. The Committee took good notice of international developments and market practice regarding executive remuneration.

Now, after careful consideration and upon recommendation of the Remuneration Committee, the Supervisory Board determined not to change the contents of the current remuneration policy of the Executive Board. However, the description of the remuneration policy is brought in line with the new statutory requirements. The changes made are explained. The Supervisory Board proposes to adopt the remuneration policy of the Executive Board laid down in paragraphs 1-3 of the remuneration policy which forms part of the meeting documents.

4b proposal to adopt the remuneration policy of the supervisory board

Randstad's current remuneration (policy) of the Supervisory Board dates from the Annual General Meeting of Shareholders in 2012. The Supervisory Board, particularly its Remuneration Committee assessed the remuneration (policy) of the Supervisory Board also in comparison with the other AEX companies. The Supervisory Board decided not to change the contents of the current remuneration (policy) of the Supervisory Board. However, the description of the remuneration policy is brought in line with the new statutory requirements. The changes made are explained. The

Supervisory Board proposes to adopt the remuneration policy of the Supervisory Board laid down in paragraphs 4-6 of the remuneration policy which forms part of the meeting documents.

5 proposal to appoint René Steenvoorden as member of the executive board

René Steenvoorden was born on October 8, 1967 and is a Dutch national. René Steenvoorden joined Randstad in 2016 as Global Chief Digital Officer (CDO). In this role René is leading, and will lead, the development of Randstad's digital strategy and its implementation across the Group. In addition, René is Randstad's Chief Information Officer (CIO) and responsible for IT development, maintenance and operations. Prior to joining Randstad René was CIO at Rabobank, a leading Dutch cooperative bank, where he was responsible for IT, global innovation and large digital transformation programs since 2008. Previous employers include Essent, McKinsey & Company and Procter & Gamble. René studied International Business Administration at the Erasmus University in Rotterdam, the Netherlands. René is a member of the Supervisory Board of KPMG Netherlands and has been elected CIO of the year twice. He holds 3,786 Randstad shares.

The Supervisory Board proposes to appoint René Steenvoorden for a first four-year term as member of the Executive Board ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2024. He will have the role of CDO. Upon appointment, the key terms of his executive service agreement, which are in line with the remuneration policy of the Executive Board (as part of the meeting documents), are: (i) an annual base salary of EUR 689,956 gross (ii) an annual bonus arrangement up to a maximum of 100% of annual base salary, (iii) an annual grant of conditional performance shares, with an at target value of 100% of annual base salary upon grant, (iv) an annual contribution for pension and other secondary benefits of 27% of annual base salary and (v) a severance arrangement up to a maximum of one year's base salary in addition to the notice period.

6a proposal to appoint H el ene Auriol Potier as member of the supervisory board

Henri Giscard d'Estaing is due to step down from the Supervisory Board at the end of this General Meeting of Shareholders as his third four-year term expires. He is not available for reappointment. The Supervisory Board is pleased to introduce H el ene Auriol Potier for appointment as member of the Supervisory Board.

H el ene Auriol Potier was born on November 26, 1962 and she is a French national. She built her career in the digital technologies and telecommunications industry in the United States, Europe, Africa and Asia. In November 2018, she joined Orange Business Services as Executive Vice President International. She came from Microsoft where she was General Manager of Artificial Intelligence for Europe. In her 10 years' tenure at Microsoft, she held difference executive positions including CEO of Microsoft Singapore and member of the Executive Committee of Microsoft Asia-Pacific, General Manager of Microsoft Western Europe Public Sector and General Manager of Microsoft Dynamics Europe. Earlier in her career, she worked for Dell Inc., Nortel and France Telecom.

H el ene Auriol Potier is a member of the Board of Directors of Safran SA and ODDO BHF.

She holds no Randstad shares. She is fully independent in the sense of article 1.5 of the Supervisory Board's by-laws¹.

In accordance with its profile and by-laws, the Supervisory Board proposes to appoint H el ene Auriol-Potier for a term of four years ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2024.

6b proposal to reappoint wout dekker as member of the supervisory board

Wout Dekker is due to step down from the Supervisory Board at the end of this General Meeting of Shareholders as his second four-year term expires. He is available for reappointment. Wout Dekker was born on November 10, 1956 and he is a Dutch national. He was first appointed to the Supervisory Board in 2012. Wout Dekker is the Chairman of the Supervisory Board since 2015. He chairs the Governance & Nomination Committee and is a member of the Remuneration Committee and the Audit Committee. He is also a member of the Supervisory Board of SHV Holdings N.V., Royal

¹ This is a clarification added to the agenda on 20 February 2020.

Friesland Campina N.V and Pon Holdings N.V. Wout Dekker is the former Chairman of the Executive Board and CEO of Nutreco N.V. and the former Chairman of the Supervisory Board of Rabobank. He holds no Randstad shares.

He has made a valuable contribution to the Supervisory Board and its committees, notably given his role as Chairman. In accordance with its profile and by-laws, the Supervisory Board proposes to reappoint Wout Dekker for two years as third term ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2022.

[7a proposal to extend the authority of the executive board to issue shares and to restrict or exclude the pre-emptive right to any issue of shares](#)

It is proposed that, subject to the approval of the Supervisory Board, the Executive Board be the designated body authorized to issue shares and grant of rights to subscribe for shares and to restrict or exclude the pre-emptive right to any issue of shares and grant of rights to subscribe for shares. This authorization will apply for a period of 18 months from the date of this Annual General Meeting of Shareholders, i.e. until and including September 24, 2021. Share-issuance will be for the purposes of senior management and Executive Board stock option and share plans. The actual grant of performance shares will in principle not exceed 1% of the issued ordinary share capital. However, depending on the realization of related performance targets and the Company's actual share price, the number of shares to be issued in relation to vesting of the performance shares (including matching shares) and options might in a certain year exceed the 1% limit. For this reason, the annual maximum authorization is 3% of the issued share capital of the Company. This maximum authority also encompasses any possible issuance of a limited number of (depository receipts of) preference shares B and C to fulfill the anti-dilution agreement with the holders of (depository receipts of) these preference shares B and C.

[7b proposal to authorize the executive board to repurchase shares](#)

It is proposed to authorize the Executive Board to repurchase shares up to a maximum of 10% of the issued share capital. The ordinary shares may be acquired for a price between the nominal value and 110% of the closing price of the ordinary shares on the stock exchange of Euronext Amsterdam on the day preceding the day of the purchase as reported in the Official Price List of Euronext Amsterdam. The preference shares B and C may be acquired for a price between the nominal value and 110% of the issue price. This authorization will apply for a period of 18 months from the date of this Annual General Meeting of Shareholders, i.e. until and including September 24, 2021.

[7c proposal to cancel repurchased shares](#)

It is proposed to reduce the issued share capital of the Company by cancelling any part of the repurchased shares up to a maximum of 10% of the issued share capital as elaborated under agenda item 7b to further optimize the equity structure of the Company. The cancellation may be effected in one or more stages and for the number of repurchased shares to be determined by the Executive Board with the approval of the Supervisory Board. Only shares held by the Company may be cancelled. The cancellation(s) will take place on the date(s) to be determined by the Executive Board taking into account a mandatory 2-month opposition period for creditors. The authorization will be valid for a period of 18 months from the date of this Annual General Meeting of Shareholders, i.e. until and including September 24, 2021.

[8 proposal to reappoint sjoerd van keulen as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad](#)

The second four year term of Sjoerd van Keulen as director of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad expires. He is available for reappointment. Sjoerd van Keulen was born on November 22, 1946 and he is a Dutch national. He was first appointed to the board of the Foundation in 2012. He holds no Randstad shares.

In accordance with the articles of association of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad, the Executive Board of Randstad nv proposes to reappoint Sjoerd van Keulen as director A of the Board of the Foundation. The proposed reappointment is for a term of two years ending on the day of the Annual General Meeting of Shareholders to be held in 2022.

9 proposal to reappoint deloitte accountants bv as external auditor for the financial year 2021

Pursuant to article 393, book 2 of the Dutch civil code, the General Meeting of Shareholders charges an external auditor with the task of auditing the financial statements.

The Executive Board and the Audit Committee have evaluated the activities performed for Randstad by Deloitte Accountants BV. It is apparent that Deloitte is capable of forming an independent judgement concerning all matters that fall within the scope of its auditing task; there is a good balance between the effectiveness and efficiency of Deloitte's actions, for example in relation to auditing costs, risk management and reliability.

On this basis, the Supervisory Board, upon recommendation of its Audit Committee, proposes to reappoint Deloitte Accountants BV in the Netherlands with the auditing of the financial statements for the financial year 2021.

Share Purchase Plan (SPP)

Application form

Annual General Meeting of shareholders

24 March 2020, starting at 15.00hrs

At the offices of Randstad, Diemermere 25, Diemen, the Netherlands

Personal information

Name

Address

Postal code & city

Date of birth

Employee number

Telephone number

E-mail

Application

I wish to attend the Annual General Meeting of shareholders.

I hold shares Randstad N.V.

Signed at:

Signature

Date

Please send this form to the company secretary: Jelle Miedema

Email : Jelle.miedema@randstad.com

Post: P.O. Box 12600, 1100 AP Amsterdam, the Netherlands

oproep AVA randstad nv

Oproep tot bijwoning van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Randstad N.V. te houden op dinsdag 24 maart 2020 om 15.00 uur op het hoofdkantoor van Randstad, Diemermere 25, 1112 TC Diemen

agenda

- 1 Opening

- 2a Verslag van de Raad van Bestuur en verslag van de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2019
- 2b Bezoldigingsverslag over het boekjaar 2019
- 2c Voorstel tot statutenwijziging
- 2d Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2019
- 2e Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid
- 2f Voorstel tot vaststelling van het reguliere dividend over het boekjaar 2019
- 2g Voorstel tot vaststelling van een speciaal dividend over het boekjaar 2019

- 3a Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor het bestuur
- 3b Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor toezicht op het bestuur

- 4a Voorstel tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur
- 4b Voorstel tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Commissarissen

- 5 Voorstel tot benoeming van René Steenvoorden tot lid van de Raad van Bestuur

- 6a Voorstel tot benoeming van H el ene Auriol Potier tot lid van de Raad van Commissarissen
- 6b Voorstel tot herbenoeming van Wout Dekker tot lid van de Raad van Commissarissen

- Voorstel tot verlenging van bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen
- 7a of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen
- 7b Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen
- 7c Voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen

- Voorstel tot herbenoeming van Sjoerd van Keulen tot bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad
- 8

- 9 Voorstel tot herbenoeming van Deloitte Accountants BV tot externe accountant voor het boekjaar 2021

- 10 Rondvraag

- 11 Sluiting

De volledige agenda met toelichting, een exemplaar van het jaarverslag en de jaarrekening 2019, een exemplaar van het bezoldigingsverslag 2019 (uitsluitend in Engels), de voorgestelde statutenwijziging met separate toelichting, en een exemplaar van het voorgestelde bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur en voor de Raad van Commissarissen (uitsluitend in Engels), zijn beschikbaar ten kantore van de vennootschap en via de website www.randstad.com. Tevens zijn afschriften daarvan kosteloos verkrijgbaar aldaar en via ABN AMRO Bank N.V. ("ABN AMRO") per e-mail: ava@nl.abnamro.com.

registratiedatum

Voor deze vergadering gelden als stem- en vergadergerechtigden degenen die (i) op 25 februari 2020 na verwerking van alle bij- en afschrijvingen per die datum (de "Registratiedatum") zijn ingeschreven in een van de volgende registers en (ii) zijn aangemeld.

aandeelhouders

Voor aandeelhouders zijn als (deel)registers aangewezen de administraties van de intermediairs zoals gedefinieerd in de Wet giraal effectenverkeer (de "Intermediar"), waaruit blijkt wie op de Registratiedatum gerechtigd zijn tot deze aandelen.

Aandeelhouders die aan deze vergadering wensen deel te nemen kunnen zich vanaf 26 februari 2020 tot en met uiterlijk 19 maart 2020 (voor 17.00 uur) schriftelijk aanmelden bij de Intermediar waar hun aandelen in administratie zijn. De Intermediairs dienen uiterlijk op 20 maart 2020 (voor 12.00 uur) via www.abnmro.com/intermediary aan ABN AMRO een elektronische verklaring te verstrekken waarin is opgenomen het aantal aandelen voor de betreffende aandeelhouder op de Registratiedatum gehouden en ter registratie aangemeld wordt. Bij de aanmelding worden de Intermediairs verzocht om de volledige adresgegevens van de betreffende uiteindelijke aandeelhouders te vermelden teneinde een efficiënte controle te kunnen doen op het aandeelhouderschap op de Registratiedatum. ABN AMRO zal aan deze aandeelhouders via de Intermediar een toegangsbewijs zenden.

Aandeelhouders die zich ter vergadering willen laten vertegenwoordigen dienen – onverminderd het hiervoor vermelde vereiste van aanmelding - hun volmacht op uiterlijk 19 maart 2020 (voor 17.00 uur) schriftelijk aan te melden bij ABN AMRO of de Raad van Bestuur van Randstad N.V., Postbus 12600, 1100 AP Amsterdam of per email: jelle.miedema@randstad.com.

houders van aandelen op naam

Houders van aandelen op naam (of hun gemachtigden) die de algemene vergadering wensen bij te wonen dienen zich uiterlijk op 19 maart 2020 aan te melden bij de Raad van Bestuur van Randstad N.V., via IQ EQ Financial Services B.V., Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam of per fax: 020-5222 535 of per email: registers@iqeq.com.

steminstructie onafhankelijke derde

Aandeelhouders die de vergadering niet kunnen bijwonen, kunnen eveneens, onverminderd het hiervoor bepaalde omtrent aanmelding, een steminstructie verlenen aan een onafhankelijke derde partij: IQ EQ Financial Services B.V., Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam. Een steminstructie kan tot uiterlijk 19 maart 2020 elektronisch worden verleend via www.abnamro.com/evoting. Indien een aandeelhouder niet in de gelegenheid is elektronisch een steminstructie te verlenen, kan een steminstructie ook schriftelijk worden verleend. Hiertoe dient gebruik gemaakt te worden van het formulier dat kosteloos bij IQ EQ verkrijgbaar is en aldaar uiterlijk 19 maart 2020 ingevuld geretourneerd dient te zijn (per post, per email: registers@iqeq.com of per fax 020-5222 535).

schriftelijke vragen en informatie

Vanaf heden tot uiterlijk 23 maart 2020 kunnen aandeelhouders schriftelijk vragen stellen over de agendapunten. Deze vragen worden, eventueel gebundeld, tijdens de vergadering behandeld en besproken. Voor deze vragen en algemene informatie kunt u zich wenden tot de secretaris van de vennootschap, Jelle Miedema, per telefoon: 020-569 5600 of email: jelle.miedema@randstad.com.

webcast

De vergadering zal live en integraal worden uitgezonden via de corporate website www.randstad.com.

Raad van Bestuur

Diemen, 10 februari 2020

algemene vergadering van aandeelhouders randstad nv

Dinsdag 24 maart 2020 om 15.00 uur
Hoofdkantoor Randstad
Diemermere 25, 1112 TC Diemen

Agendapunten 1, 2a, 2e, 10 en 11 zijn slechts ter discussie en niet ter stemming. Agendapunt 2b betreft een adviserende stem.

1 Opening

verslag 2019

	Verslag van de Raad van Bestuur en verslag van de Raad van Commissarissen over	
2a	het boekjaar 2019	discussiepunt
2b	Bezoldigingsverslag over het boekjaar 2019	adviserende stem
2c	Voorstel tot statutenwijziging	stempunt
2d	Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2019	stempunt
2e	Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid	discussiepunt
2f	Voorstel tot vaststelling van het reguliere dividend over het boekjaar 2019	stempunt
2g	Voorstel tot vaststelling van een speciaal dividend over het boekjaar 2019	stempunt

décharge

3a	Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor het bestuur	stempunt
	Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor ↵	
3b	toezicht op het bestuur	stempunt

bezoldigingsbeleid

4a	Voorstel tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur	stempunt
4b	Voorstel tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Commissarissen	stempunt

samenstelling raad van bestuur

5	Voorstel tot benoeming van René Steenvoorden tot lid van de Raad van Bestuur	stempunt
---	--	----------

samenstelling raad van commissarissen

6a	Voorstel tot benoeming van Hélène Auriol Potier tot lid van de Raad van Commissarissen	stempunt
6b	Voorstel tot herbenoeming van Wout Dekker tot lid van de Raad van Commissarissen	stempunt

aandelen

	Voorstel tot verlenging van bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van	stempunt
7a	aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van	
	aandelen	
7b	Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen	stempunt
7c	Voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen	stempunt

overige vennootschappelijke zaken

8	Voorstel tot herbenoeming van Sjoerd van Keulen tot bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad	stempunt
---	---	----------

9	Voorstel tot herbenoeming van Deloitte Accountants BV tot externe accountant voor het boekjaar 2021	stempunt
---	---	----------

10 Rondvraag

11 Sluiting

toelichting bij de agenda

2b bezoldigingsverslag over het boekjaar 2019

Conform Nederlandse wetgeving wordt het bezoldigingsverslag 2019 besproken met aandeelhouders en ter adviserende stemming voorgelegd aan de Vergadering van Aandeelhouders. Voorgesteld wordt om het bezoldigingsverslag 2019 goed te keuren.

Randstad N.V. heeft het bezoldigingsverslag 2019, inclusief een overzicht van de bezoldigingen aan individuele bestuurders en commissarissen, met inachtneming van wettelijke vereisten opgesteld.

Verwezen wordt naar het bezoldigingsverslag 2019 op de corporate website, welke ook opgenomen is in het jaarverslag 2019 op pagina's 115-127.

2c voorstel tot statutenwijziging

Voorgesteld wordt om de statuten van Randstad N.V. te wijzigen. Een afzonderlijke toelichting op de voorgestelde wijzigingen is bijgevoegd. De belangrijkste reden voor de wijziging van de statuten van Randstad N.V. is om een overgangsbepaling ten aanzien van het dividend op de preferente aandelen B toe te voegen voor de periode tot en met 17 november 2026. Gezien de huidige negatieve rente bedraagt het basispercentage voor dividend op de preferente aandelen -0,368%. Volgens artikel 27 van de statuten bedraagt de maximale opslag op de preferente aandelen B 175 basispunten. Het dividend op de preferente aandelen B zou daarmee voor de komende jaren ver onder het percentage dat gebruikelijk is in de markt liggen. Derhalve wordt voorgesteld om voor de periode van 18 november 2019 tot en met 17 november 2026, het dividend op de preferente aandelen B te verhogen en vast te stellen op 2,00%. Dit wordt bewerkstelligd door de opslag voor de preferente aandelen B tijdelijk te verhogen en vast te stellen op 236,8 basispunten. Vanaf 18 november 2026 vervalt de werking van de overgangsbepaling en is de oorspronkelijke tekst van artikel 27 weer van kracht.

Tegelijkertijd wordt ook een aantal andere wijzigingen voorgesteld. Verwezen wordt naar de tekst van de statutenwijziging en de toelichting die onderdeel uitmaken van de vergaderstukken.

Het voorstel tot statutenwijziging omvat mede het voorstel machtiging te verlenen aan elk lid van de raad van bestuur, de secretaris van de vennootschap, alsmede aan elke (kandidaat-) notaris en notarieel medewerker van Allen & Overy LLP (kantoor Amsterdam), advocaten, notarissen en belastingadviseurs, elk van hen afzonderlijk, om de akte van statutenwijziging te doen passeren.

In overeenstemming met artikel 33 van de statuten is het voorstel tot statutenwijziging in de vorm van een twee-kolommen-tekst met daarin de voorgestelde wijzigingen en de huidige tekst van de betreffende statutaire bepalingen, alsmede een separate toelichting, voor elke aandeelhouder kosteloos tot het einde van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verkrijgbaar bij Randstad nv. Het voorstel is ook gepubliceerd op de website van Randstad N.V., www.randstad.com.

2d voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2019

Voorgesteld wordt om de jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 31 december 2019 vast te stellen.

2e toelichting op het reserverings- en dividendbeleid

Conform de Nederlandse Corporate Governance Code wordt het reserverings- en dividendbeleid als apart agendapunt behandeld en verantwoord. Randstad streeft naar een uitkeringspercentage van 40%-50% van de nettowinst voor afschrijving en waardevermindering van acquisitie gerelateerde immateriële activa en goodwill, integratiekosten en eenmalige posten. Daarnaast heeft Randstad een voorwaardelijke minimaal dividend geïntroduceerd van € 1,62 contant per gewoon aandeel. Dit minimaal dividend wordt gehandhaafd ook indien het algemene uitkeringspercentage van 40-50% tijdelijk wordt overschreden, afhankelijk van

(i) aanzienlijke negatieve economische condities, (ii) materiële, strategische wijzigingen in de sector en (iii) een materiële verslechtering van onze solventie en liquiditeit ratio's.

2f voorstel tot vaststelling van het reguliere dividend over het boekjaar 2019 en 2f voorstel tot vaststelling van een speciaal dividend over het boekjaar 2019

In 2019 verstevigde Randstad de financiële positie verder. De activiteiten lieten duurzame groei zien gedurende het jaar en de onderliggende resultaten werden verbeterd. Dientengevolge en conform het dividendbeleid toegelicht onder 2e wordt voorgesteld om een totaal contant dividend te betalen van € 4,32 per gewoon aandeel, een stijging van 22% t.o.v. vorig jaar, bestaande uit het reguliere dividend (agenda punt 2f) en een speciaal dividend (agendapunt 2g) over het boekjaar 2019.

2f voorstel tot vaststelling van het reguliere dividend over het boekjaar 2019

Voorgesteld wordt om het reguliere dividend over het boekjaar 2019 vast te stellen op een contant bedrag van € 2,09 (2018: € 2,27) hetgeen overeenkomt met een uitkeringspercentage van 50% van de onderliggende winst per aandeel. De ex-dividend datum is 26 maart 2020. Het aantal dividendgerechtigde aandelen wordt vastgesteld op 27 maart 2020 (registratiedatum). De uitbetaling van het dividend in contanten vindt plaats op 2 april 2020. De dividendbetaling op de preferente aandelen B en C bedraagt in totaal € 12,0 miljoen (2018: € 12,6 miljoen) en zal tevens plaatsvinden op 2 april 2020.

2g voorstel tot vaststelling van een speciaal dividend over het boekjaar 2019

Naast het reguliere dividend van agenda item 2f wordt voorgesteld om, gezien de leverage ratio van 0.7 aan het eind van het jaar, een speciaal dividend te betalen van € 2,23 (2018: € 1,11) per gewoon aandeel.

Het is de intentie van de Raad van Bestuur dat deze betaling plaatsvindt in het vierde kwartaal 2020, op een door de Raad van Bestuur vast te stellen datum. De betalingsdatum (inclusief de ex-dividend datum en de registratiedatum) worden t.z.t. gepubliceerd op de corporate website www.randstad.com.

3a verlenen van décharge aan de leden van de raad van bestuur voor het bestuur

Ingevolge artikel 26 lid 7 van de Statuten van de Vennootschap wordt voorgesteld om decharge te verlenen aan de huidige leden van de Raad van Bestuur voor het gevoerde bestuur, voor zover van dit bestuur blijkt uit de jaarrekening 2019 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening 2019 aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verstrekt.

3b verlenen van décharge aan de leden van de raad van commissarissen voor het toezicht op het bestuur

Ingevolge artikel 26 lid 7 van de Statuten van de Vennootschap wordt voorgesteld om decharge te verlenen aan de huidige leden van de Raad van Commissarissen voor het toezicht op het gevoerde bestuur, voor zover van dit toezicht blijkt uit de jaarrekening 2019 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening 2019 aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verstrekt.

4a voorstel tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid van de raad van bestuur

Het huidige bezoldigingsbeleid van de Raad van Bestuur is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2017. In de tweede helft van 2016 heeft de Raad van Commissarissen, met name de Remuneratie- en Benoemingscommissie, het volledige bezoldigingsbeleid uitvoerig beoordeeld. De commissie heeft toen goed nota genomen van internationale ontwikkelingen en marktpraktijken met betrekking tot de beloning van bestuurders.

Na zorgvuldige afweging en op aanbeveling van de Remuneratie- en Benoemingscommissie, heeft de Raad van Commissarissen thans besloten het huidige bezoldigingsbeleid van de Raad van Bestuur niet inhoudelijk te wijzigen. Wel is de beschrijving van het bezoldigingsbeleid in overeenstemming gebracht met de nieuwe wettelijke vereisten. De aangebrachte wijzigingen worden in het document toegelicht.

De Raad van Commissarissen stelt voor het bezoldigingsbeleid van de Raad van Bestuur vast te stellen zoals vastgelegd in paragrafen 1-3 en 8 van het bezoldigingsbeleid dat deel uitmaakt van de vergaderstukken.

4b voorstel tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid van de raad van commissarissen

Het huidige bezoldigingsbeleid van de Raad van Commissarissen is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2012. De Raad van Commissarissen, met name de Remuneratie- en Benoemingscommissie, heeft het bezoldigingsbeleid van de Raad van Commissarissen tegen het licht gehouden ook in vergelijking met de andere AEX-fondsen. De Raad van Commissarissen heeft thans besloten het huidige bezoldigingsbeleid van de Raad van Commissarissen niet inhoudelijk te wijzigen. Wel is de beschrijving van het bezoldigingsbeleid in overeenstemming gebracht met de nieuwe wettelijke vereisten. De aangebrachte wijzigingen worden in het document toegelicht.

De raad van commissarissen stelt voor het bezoldigingsbeleid van de raad van commissarissen vast te stellen zoals vastgelegd in de paragrafen 4-6 van het bezoldigingsbeleid dat deel uitmaakt van de vergaderstukken.

5 voorstel tot benoeming van rené steenvoorden tot lid van de raad van bestuur

René Steenvoorden is geboren op 8 oktober 1967 en heeft de Nederlandse nationaliteit. René Steenvoorden trad in dienst van Randstad in 2016 als Global Chief Digital Officer (CDO). Als CDO leidt René de ontwikkeling van de digitale strategie van Randstad en de implementatie ervan binnen de Groep, en zal hij dit ook blijven doen. Daarnaast is René Randstad's Chief Information Officer (CIO) en verantwoordelijk voor IT-ontwikkeling, onderhoud en operaties. Voordat René bij Randstad kwam werken, was hij CIO bij de Rabobank, een toonaangevende Nederlandse coöperatieve bank, waar hij sinds 2008 verantwoordelijk was voor IT, wereldwijde innovatie en grote digitale transformatieprogramma's. Eerdere werkgevers waren Essent, McKinsey & Company and Procter & Gamble. René studeerde International Business Administration aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. René is commissaris bij KPMG Nederland en werd tweemaal verkozen tot CIO van het jaar. Hij bezit 3.786 aandelen Randstad.

De Raad van Commissarissen stelt voor om René te benoemen tot lid van de raad van bestuur voor een termijn van vier jaar eindigend na afloop van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2024. De belangrijkste elementen van zijn aanstellingsovereenkomst die in lijn zijn met het remuneratiebeleid van de Raad van Bestuur (onderdeel van de vergaderstukken), zijn: (i) een jaarlijks basissalaris van € 689.956 bruto, (ii) een jaarlijkse bonusregeling tot een maximum van 100% van het jaarlijkse basissalaris, (iii) een jaarlijkse toekenning van voorwaardelijke prestatieaandelen, waarvan de on-target waarde bij toekenning gelijk is aan 100% van het jaarlijkse basissalaris, (iv) een jaarlijkse bijdrage voor pensioen gelijk aan 27% van het jaarlijkse basissalaris en (v) een ontslagvergoeding van maximaal één jaarlijks basissalaris in aanvulling op de opzegtermijn

6a voorstel tot benoeming van hélène auriol potier tot lid van de raad van commissarissen

Per het einde van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders treedt Henri Giscard d'Estaing af als lid van de Raad van Commissarissen omdat zijn derde termijn van vier jaar verstreken is, en zal niet worden herbenoemd. De Raad van Commissarissen is verheugd om Héléne Auriol Potier ter benoeming voor te dragen als lid van de Raad van Commissarissen.

Héléne Auriol Potier is geboren op 26 november 1962 en heeft de Franse nationaliteit. Zij bouwde een carrière op in de digitale technologie en telecommunicatie industrie in de Verenigde Staten, Europa, Afrika en Azië. In november 2018 trad zij in dienst van Orange Business Services als Executive Vice President International. Zij kwam van Microsoft waar zij General Manager Artificial Intelligence voor Europa was. Gedurende haar 10-jarige dienstverband bij Microsoft bekleedde zij diverse executive functies waaronder CEO Microsoft Singapore en lid van het Executive Committee Microsoft Asia-Pacific, General Manager Microsoft Western Europe Public Sector en General Manager Microsoft Dynamics Europe. Eeder werkte zij voor Dell Inc., Nortel en France Telecom.

Héléne Auriol Potier is lid van de board of directors van Safra SA en ODDO BHF.

Zij houdt geen aandelen Randstad. Zij is volledig onafhankelijk in de zin van artikel 1.5 van het reglement van de Raad van Commissarissen¹.

Conform het profiel en reglement van de Raad van Commissarissen, stelt de Raad van Commissarissen voor om Héléne Auriol Potier te benoemen voor een termijn van vier jaar eindigend na afloop van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2024.

6b voorstel tot herbenoeming van wout dekker tot lid van de raad van commissarissen

Per het einde van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders treedt Wout Dekker af als lid van de Raad van Commissarissen omdat zijn tweede termijn van vier jaar verstreken is. Hij stelt zich beschikbaar voor herbenoeming. Wout Dekker werd geboren op 10 november 1956 en hij heeft de Nederlandse nationaliteit. Wout Dekker werd voor het eerst tot commissaris benoemd in in 2012. Hij is de voorzitter van de Raad van Commissarissen sinds 2015. Hij is tevens voorzitter van de Governance & Benoemingscommissie en is lid van de Remuneratiecommissie en de Auditcommissie. Hij is ook lid van de raad van commissarissen van SHV Holdings N.V., Koninklijke Friesland Campina N.V en Pon Holdings N.V. Wout Dekker is de voormalige voorzitter van de raad van bestuur en CEO van Nutreco N.V. en de voormalige voorzitter van de raad van commissarissen van Rabobank. Hij houdt geen aandelen Randstad.

Hij heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan de Raad van Commissarissen en zijn commissies, met name in zijn rol als voorzitter. Conform het profiel en reglement van de Raad van Commissarissen, stelt de Raad van Commissarissen voor om Wout Dekker te herbenoemen voor een derde termijn van twee jaar eindigend na het afsluiten van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2022.

7a voorstel tot verlenging van de bevoegdheid van de raad van bestuur tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen

Voorgesteld wordt om, onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, de Raad van Bestuur de bevoegdheid te verlenen tot uitgifte van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgiften van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen. Deze bevoegdheid wordt verleend voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 24 september 2021. De uitgifte van aandelen is ten behoeve van (prestatie)optie- en aandelenplannen voor senior management en de Raad van Bestuur. De daadwerkelijke toekenning van prestatieaandelen zal in beginsel niet meer zijn dan 1% van het geplaatste gewone kapitaal van de Vennootschap. De uitgifte ten behoeve van onvoorwaardelijk geworden aandelen (inclusief matchingaandelen) en uitoefenbare opties kan in een bepaald jaar echter meer zijn dan 1%, mede afhankelijk van het realiseren van de gerelateerde prestatiecriteria en de koers van het aandeel. Derhalve betreft de jaarlijkse maximale bevoegdheid 3% van het geplaatst kapitaal. Deze bevoegdheid omvat tevens eventuele uitgiftes van een beperkte hoeveelheid (certificaten van) preferente aandelen B en C teneinde tegemoet te komen aan de afspraak met houders van (certificaten van) preferente aandelen B en C inzake antiverwatering van hun kapitaalbelang in de Vennootschap.

7b voorstel tot machtiging van de raad van bestuur tot inkoop van aandelen

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur te machtigen aandelen in te kopen tot een maximum 10% van het geplaatst kapitaal. Deze aandelen kunnen worden ingekocht voor een prijs tussen de nominale waarde en 110% van de slotkoers van de aandelen op de beurs van Euronext Amsterdam de dag voorafgaand aan de inkoop zoals vermeld in de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam. De preferente aandelen B en C kunnen worden ingekocht tussen de nominale waarde en 110% van de uitgifteprijs. Deze machtiging geldt voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 24 september 2021.

¹ Dit is een verduidelijking opgenomen in de agenda op 20 februari 2020.

7c voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen

Voorgesteld wordt om het geplaatst kapitaal van de Vennootschap te verminderen door (gedeeltelijke) intrekking van de ingekochte aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal zoals toegelicht onder agenda punt 7b teneinde de kapitaalstructuur van de Vennootschap te verbeteren. De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meerdere tranches en voor het aantal ingekochte aandelen ter vaststelling door de Raad van Bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Uitsluitend aandelen gehouden door de Vennootschap mogen worden ingetrokken. De intrekking(en) vinden plaats op de data zoals bepaald door de Raad van Bestuur met inachtneming van de verplichte verzetstermijn van twee maanden voor crediteuren. De mogelijkheid om aandelen in te trekken geldt voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 24 september 2021.

8 voorstel tot herbenoeming van sjoerd van keulen tot bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad

De tweede termijn van vier jaar van Sjoerd van Keulen als bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad loopt af. Hij stelt zich beschikbaar voor herbenoeming. Sjoerd van Keulen is geboren op 22 november 1946 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Hij was voor het eerst benoemd in het bestuur van de stichting in 2012. Hij houdt geen aandelen Randstad.

Conform de statuten van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad, stelt de Raad van Bestuur van Randstad nv voor om Sjoerd van Keulen te herbenoemen als bestuurslid A van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad voor een periode van twee jaar eindigend na afloop van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2022.

9 voorstel tot herbenoeming van deloitte accountants bv tot externe accountant voor het boekjaar 2021

Ingevolge artikel 393, boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, geeft de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de opdracht tot onderzoek van de jaarrekening aan een accountant. De Raad van Commissarissen, op voorstel van diens Audit Commissie, stelt voor om Deloitte Accountants BV in Nederland opnieuw te herbenoemen en de opdracht te geven tot controle van de jaarrekening voor het boekjaar 2021.

Aandelenkoopregeling / Share Purchase Plan (SPP)

Aanmeldingsformulier

Algemene Vergadering van Aandeelhouders Randstad N.V.

24 maart 2020, vanaf 15.00 uur

Ten kantore van Randstad, Diemermere 25 te Diemen

Persoonlijke gegevens

Naam

Adres

Postcode & woonplaats

Geboortedatum

Personeelsnummer

Telefoonnummer

E-mail

Aanmelding

Ik wens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Randstad N.V. bij te wonen.

Ik beschik over aandelen Randstad

Getekend te:

Handtekening

Datum

Stuur het formulier naar de secretaris van de vennootschap: Jelle Miedema

Email : Jelle.miedema@randstad.com

Post: Postbus 12600, 1100 AP Amsterdam