

# notice AGM randstad nv

Notice convening the Annual General Meeting of Shareholders of Randstad N.V. to be held on Tuesday March 29, 2022 at 1.00 pm CET. The meeting will be held at the head office of Randstad, Diemermer 25, 1112 TC Diemen, the Netherlands. Shareholders may also attend the meeting virtually via the internet at [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) and if they wish, vote real time online.

## agenda

### 1 Opening

2a Report of the Executive Board and report of the Supervisory Board for the financial year 2021

2b Remuneration report 2021

2c Proposal to adopt the financial statements 2021

2d Explanation of the policy on reserves and dividends

2e Proposal to determine a regular dividend for the financial year 2021

2f Proposal to determine a special dividend for the financial year 2021

3a Discharge of liability of the members of the Executive Board for the management

3b Discharge of liability of the members of the Supervisory Board for the supervision of the management

4a Proposal to amend the remuneration policy of the Executive Board

4b Proposal to approve the performance related remuneration of the Executive Board in performance shares

4c Proposal to amend the remuneration policy of the Supervisory Board

5a Proposal to reappoint Chris Heutink as member of the Executive Board

5b Proposal to reappoint Henry Schirmer as member of the Executive Board

6a Proposal to reappoint Wout Dekker as member of the Supervisory Board

6b Proposal to reappoint Frank Dorjee as member of the Supervisory Board

6c Proposal to reappoint Annet Aris as member of the Supervisory Board

7a Proposal to designate the Executive Board as the authorized corporate body to issue shares and to restrict or exclude the pre-emptive right to any issue of shares

7b Proposal to authorize the Executive Board to repurchase shares

7c Proposal to cancel repurchased shares

8a Proposal to appoint Claartje Bulten as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad

8b Proposal to appoint Annelies van der Pauw as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad

9 Proposal to reappoint Deloitte Accountants BV as external auditor for the financial year 2023

10 Any other business

11 Closing

The chairman may decide at the beginning of the meeting that the polls for all items will be open during the meeting and closed after the discussion regarding agenda item 9. The voting results will be announced shortly before the close of the meeting.

## meeting documents

The full agenda with explanatory notes, a copy of the annual report & accounts 2021, a copy of the remuneration report 2021, and a copy of the remuneration policy for the Executive Board and Supervisory Board are available at the offices of the company and can be accessed via the website [www.randstad.com](http://www.randstad.com).

## record date

For this meeting those who (i) on March 1, 2022 after processing of all entries and deletions, are registered as at this date (the "Record Date") in one of the registers below; and (ii) have submitted their application to attend, will be considered as having the right to vote and to attend the meeting:

- for holders of deposit shares: the administrations of the intermediaries as defined in the Securities Giro Transactions Act ("Intermediaries") showing those entitled to these shares as at the Record Date;
- for holders of registered shares: the shareholders' register of the company.

## application and registration

Upon registration (via ABN AMRO via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting)) shareholders will be requested to choose whether they attend the meeting in person or virtually and whether they vote during the meeting. Shareholders may also grant a proxy with voting instructions as referred to below.

Holders of deposit shares (or their authorized representatives) who wish to attend the meeting in person or virtually must register electronically with ABN AMRO (via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting)) or via their Intermediaries at which their shares are administered, following the Record Date and not later than March 23, 2022, 5:00 pm CET. Not later than March 25, 2022 (before 12.00 noon CET) the Intermediaries are to provide ABN AMRO Bank N.V. ("ABN AMRO") via [www.abnamro.com/intermediary](http://www.abnamro.com/intermediary) with an electronic statement that includes the number of shares held on the Record Date by the shareholder concerned and which have been applied for registration. In addition, the Intermediaries are requested to include the full address details of the relevant shareholder. If the shareholder wishes to attend the meeting virtually, his email address, securities account and mobile phone number are required for authentication purposes in order to provide virtual access. The receipt (of registration) to be supplied by ABN AMRO via the relevant Intermediary will serve as admission ticket to the meeting for those attending in person or contain log-in details for those attending the meeting virtually.

Holders of registered shares (or their authorised representative) who wish to attend the general meeting virtually must apply to the Executive Board of Randstad N.V. via IQ EQ Financial Services B.V., Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam or email: [registers@iqeq.com](mailto:registers@iqeq.com), not later than March 23, 2022, 5:00 pm CET. ABN AMRO will provide them (directly or via IQ EQ) with a registration receipt as admission ticket with log-in details respectively.

## virtual attending and voting

Shareholders can attend the meeting, ask questions and vote at the meeting on all shareholders' resolutions via the internet, therefore online and remote with their own smartphone, tablet or personal computer, unless the shareholder's Intermediary does not accommodate online attending and voting. Upon registration to vote virtually, a shareholder will receive an email with a link via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) to login to the Randstad online voting platform. After successful login and confirmation of the login via two factor authentication (by SMS verification), the shareholder is automatically logged into the meeting. Further instructions may be provided via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) and/or the Randstad online voting platform.

You will be able to log in for virtual admission to the meeting on March 29, 2022 via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) from 11.00 am CET until the commencement of the meeting at 1:00 pm CET. You must log in and complete the admission procedure for the meeting before 1:00 pm CET. After this time registration is no longer possible; Shareholders who log in afterwards will only have access to the webcast (see below) to follow the meeting, but will neither be able to ask questions nor to vote.

Randstad's Policy regarding the hybrid General Meeting of Shareholders can be found at [www.randstad.com](http://www.randstad.com) (with the meeting documents). Virtual voting entails risks, as described in Randstad's Policy regarding the hybrid General Meeting of Shareholders. If you wish to avoid such risks you should choose to give a voting instruction.

### voting by proxy to a third party

Notwithstanding the obligation to register for the meeting, the right to attend and to vote at the meeting may be exercised by a holder of a written proxy (for which purposes forms can be obtained free of charge as set out in the paragraph above entitled 'meeting documents'). The written proxy must be received by the company secretary, Jelle Miedema, email [jelle.miedema@randstad.com](mailto:jelle.miedema@randstad.com), no later than March 23, 2022. A copy of the written proxy must be shown at registration for the meeting.

### voting instructions independent third party

Shareholders who are unable to attend the meeting or do not wish to vote virtually during the meeting, may also, without prejudice to the above with regard to application, give their voting instructions to an independent third party: IQ EQ Financial Services B.V., Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam. An electronic voting instruction may be given via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) until March 23, 2022, 5:00 pm CET at the latest. If a shareholder is unable to give his voting instructions electronically, these may also be given in writing. For this the form available free of charge from IQ EQ is to be used. The form must be completed and received by IQ EQ on March 23, 2022 at the latest (by mail or email: [registers@iqeq.com](mailto:registers@iqeq.com)).

### registration and identification at the meeting

Registration for admission in-person to the meeting will take place from 12.00pm CET until commencement of the meeting at 1.00pm CET. After this time registration is no longer possible. Persons entitled to attend the meeting may be asked for identification prior to being admitted by means of a valid identity document such as a passport or ID card.

### questions and information

From today until March 25, 2022, 5:00 pm CET at the latest, shareholders may submit written questions about the items on the agenda. These questions will, possibly combined, be dealt with and discussed at the latest at the meeting. For these questions and for general information please refer to the company secretary, Jelle Miedema, by telephone: +31 (0)20-569 5600 or by email: [jelle.miedema@randstad.com](mailto:jelle.miedema@randstad.com).

During the meeting shareholders, who have registered for the meeting and attend the meeting in person or virtually, can ask any questions about all agenda items. Shareholders attending virtually may do so via a conference call facility. The dial in number for the conference call will be made available on the corporate website [www.randstad.com](http://www.randstad.com) and via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting).

### webcast

There will be a live video broadcast of the integral meeting via the corporate website <https://www.randstad.com/investor-relations/results-and-reports/quarterly-results/#webcast>.

Executive Board

Diemen, February 15, 2022

# general meeting of shareholders of randstad nv

Tuesday March 29, 2022 at 1:00pm

Head office Randstad - Diemermer 25, 1112 TC Diemen - The Netherlands

Agenda items 1, 2a, 2d, 10 and 11 are for discussion only and will not be put to a vote. Item 2b is an advisory vote.

## 1 Opening

### review 2021

2a	Report of the Executive Board and report of the Supervisory Board for the financial year 2021	discussion item
2b	Remuneration report 2021	advisory vote
2c	Proposal to adopt the financial statements 2021	voting item
2d	Explanation of the policy on reserves and dividends	discussion item
2e	Proposal to determine a regular dividend for the financial year 2021	voting item
2f	Proposal to determine a special dividend for the financial year 2021	voting item

### discharge of liability

3a	Discharge of liability of the members of the Executive Board for the management	voting item
3b	Discharge of liability of the members of the Supervisory Board for the supervision of the management	voting item

### remuneration policies

4a	Proposal to amend the remuneration policy of the Executive Board	voting item
4b	Proposal to approve the performance related remuneration of the Executive Board in performance shares	voting item
4c	Proposal to amend the remuneration policy of the Supervisory Board	voting item

### composition executive board

5a	Proposal to reappoint Chris Heutink as member of the Executive Board	voting item
5b	Proposal to reappoint Henry Schirmer as member of the Executive Board	voting item

### composition supervisory board

6a	Proposal to reappoint Wout Dekker as member of the Supervisory Board	voting item
6b	Proposal to reappoint Frank Dorjee as member of the Supervisory Board	voting item
6c	Proposal to reappoint Annet Aris as member of the Supervisory Board	voting item

### shares

7a	Proposal to designate the Executive Board as the authorized corporate body to issue shares and to restrict or exclude the pre-emptive right to any issue of shares	voting item
7b	Proposal to authorize the Executive Board to repurchase shares	voting item
7c	Proposal to cancel repurchased shares	voting item

### other corporate affairs

8a	Proposal to appoint Claartje Bulten as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad	voting item
8b	Proposal to appoint Annelies van der Pauw as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad	voting item
9	Proposal to reappoint Deloitte Accountants BV as external auditor for the financial year 2023	voting item
10	Any other business	
11	Closing	

## explanatory notes to the agenda

### 2b remuneration report 2021

The remuneration report 2021, including an overview of remuneration to individual members of the Executive Board and of the Supervisory Board, is discussed with the Shareholders and put to the General Meeting of Shareholders for an advisory vote. It is proposed to approve the remuneration report 2021.

Please refer to the remuneration report 2021 on our corporate website, which is also included in the annual report 2021 on pages 13-151.

### 2c proposal to adopt the financial statements 2021

It is proposed to adopt the financial statements for the financial year ending December 31, 2021.

### 2d explanation of the policy on reserves and dividends

In accordance with the Dutch Corporate Governance Code, the policy on reserves and dividends will be dealt with and explained as a separate agenda item.

Randstad's dividend policy is part of its overall capital allocation policy and consists of two elements. First, there is the ordinary cash dividend. Randstad aims for a flexible payout ratio of 40% to 50% of net profit adjusted for amortization and impairment of acquisition-related intangible assets and goodwill, integration costs, and one-offs.

In addition, Randstad has set a conditional ordinary cash floor dividend of € 1.62 per share. This baseline dividend level will be maintained even when the 40-50% payout ratio is temporarily exceeded, barring (i) seriously adverse economic conditions, (ii) material strategic changes to the sector, and (iii) a material deterioration in our solvency and liquidity ratios.

Secondly, Randstad has set discretionary additional returns to shareholders in the event of a leverage ratio below 1.0 (pre IFRS 16 'Leases') through either (i) a special cash dividend or (ii) share buybacks.

### 2e proposal to determine a regular dividend for the financial year 2021 and 2f proposal to determine a special dividend for the financial year 2021

In line with the dividend policy as elaborated under 2d, it is proposed to pay a total cash dividend of € 5.00 per ordinary share consisting of a regular dividend (agenda item 2e) and a special dividend (agenda item 2f) for the financial year 2021.

### 2e proposal to determine a regular dividend for the financial year 2021

It is proposed to determine a regular dividend for the financial year 2021 in cash in the amount of € 2.19 per ordinary share, representing a payout of 50% of the adjusted net profit. The ex-dividend date for the regular dividend is March 31, 2022. The number of shares entitled to dividend will be determined on April 1, 2022 (record date). The payment of the regular dividend takes place on April 5, 2022. The dividend payment on the preference B and C shares amounts to € 8.2 million in total and will also take place on April 5, 2022.

### 2f proposal to determine a special dividend for the financial year 2021

Based on our strong balance sheet at year-end 2021 with a net cash position of € 179 million (excluding lease liabilities), it is proposed to pay the special cash dividend of € 2.81 per ordinary share in addition to the regular dividend of agenda item 2e. The ex-dividend date for the special dividend is September 29, 2022. The number of shares entitled to the special dividend will be determined on September 30, 2022 (record date). The payment of the special dividend will take place on October 4, 2022.

### 3a discharge of liability of the members of the executive board for the management

In accordance with article 27, paragraph 7, of the Company's articles of association, it is proposed to release the current and former members of the Executive Board from liability for the exercise of the management of the Company, insofar as the exercise of such management is reflected in the financial statements 2021 or otherwise disclosed to the General Meeting of Shareholders prior to the adoption of the financial statements 2021.

### 3b discharge of liability of the members of the supervisory board for the supervision of the management

In accordance with article 27, paragraph 7, of the Company's articles of association, it is proposed to release the current and former members of the Supervisory Board from liability for the exercise of the supervision of the management of the Company, insofar as the exercise of such supervision is reflected in the financial statements 2021 or otherwise disclosed to the General Meeting of Shareholders prior to the adoption of the financial statements 2021.

### 4a proposal to amend the remuneration policy of the executive board

Randstad's remuneration policy of the Executive Board was adopted by the Annual General Meeting of Shareholders held in 2020. Based on the feedback from shareholders as discussed during and prior to the General Meeting of Shareholders held in 2021, three additional items have been added to the 2020 version of the remuneration policy, which relate to the shortened notice period for new members of the Executive Board, shareholding guidelines, and the number of non-financial KPIs for the long-term incentive plan. This updated version was approved by the General Meeting of Shareholders on March 23, 2021.

After careful consideration and upon recommendation of the Remuneration Committee, the Supervisory Board now proposes to adopt one amendment to the remuneration policy of the Executive Board. In line with the current remuneration policy and in order to enhance the Executive Board's long term focus and share ownership in Randstad, 25% of the net annual bonus (paid out based on realized performance) is paid out in Randstad shares. After three years, these shares will be matched 1:1 subject to a sustainable performance of the Company during the three years, still being engaged by the Company and at the discretion of the Supervisory Board. Members of the Executive Board are allowed to voluntarily convert up to 50% of their net annual bonus according to the same matching principles. It is currently proposed to also give the Supervisory Board the discretion to decide to apply a pro rata temporaris matching if the member of the Executive Board is no longer engaged by the Company. Any matching can only take place subject to a sustainable performance of the company during the three years.

The full remuneration policy of the executive board can be found on the corporate website.

### 4b proposal to approve the performance related remuneration of the Executive Board in performance shares

In accordance with the Company's remuneration policy and the proposed amendment to the remuneration policy as included under agenda item 4a, it is proposed to approve the performance related remuneration of the Executive Board in performance shares (including matching shares) for a five year period.

### 4c proposal to amend the remuneration policy of the supervisory board

The annual allowances of the members of the Supervisory Board were last determined by the General Meeting of Shareholders in its annual meeting held in 2012, while the annual Committee fees were last determined by the General Meeting of Shareholders in its annual meeting held in 2011. The remuneration policy for the Supervisory Board was adopted by the General Meeting of Shareholders held in 2020, confirming these annual allowances.

In 2021, the Remuneration Committee requested that Willis Towers Watson provide insight into the competitiveness of the current fee levels. Based on their report, it was concluded that compared to the AEX reference group, Randstad is positioned around median market levels for the annual allowances, but below the 25th percentile market levels for the annual Committee allowances. Compared to the international labor market peer group applied for the Executive Board, Randstad is positioned below the 25th percentile market levels for the annual allowance of the Chair of the Supervisory Board and between the 25th percentile and median market levels for the Vice-Chair and member allowances, as well

as below the 25th percentile market levels for all Committee allowances. On this basis and upon the proposal of the Remuneration Committee, the Supervisory Board proposes that the annual fees for the Committees be increased in line with the policy to the median of the AEX as mentioned in the table below. An important consideration for this proposal is the strong increase in the number of annual Committee meetings and the level of engagement required from the Committee Chairs and its members since 2011, when the fees were last raised. The Supervisory Board also proposes the slight increase of the annual allowance of the Chair of the Supervisory Board to bring it in line with the market median.

It is now proposed to amend the remuneration policy of the Supervisory Board, thus increasing the allowances as follows:

#### supervisory board allowances

	2021	2020	2022 proposal
<b>Supervisory Board</b>			
Chair	110,000	110,000	115,000
Vice-Chair	90,000	90,000	unchanged
Members	75,000	75,000	unchanged
<b>Audit Committee</b>			
Chair	12,000	12,000	23,000
Members	8,000	8,000	15,000
<b>Remuneration Committee</b>			
Chair	9,000	9,000	16,000
Members	7,000	7,000	12,000
<b>Governance &amp; Nomination Committee</b>			
Chair	9,000	9,000	16,000
Members	7,000	7,000	12,000

#### 5a proposal to reappoint chris heutink as member of the executive board

Chris Heutink was born on March 21, 1962 and he is a Dutch national. He obtained a master degree in history from the University of Groningen. He joined Randstad in 1991 as a consultant in the Netherlands. Various management positions followed until he was promoted to become managing director of Randstad Poland. After moving back to the Netherlands in 2007, he became director of operations, and in 2009, he was appointed managing director of Randstad Netherlands. He was appointed to the Executive Board in 2014. He is currently responsible for the Netherlands, Germany, Italy, the Nordics, Austria, Switzerland, Eastern Europe, Greece and Turkey, as well as Japan, the Greater China region, India, and the APAC region. He is also responsible for Global HR. As member of the Executive Board, he has proven to be a strong leader with his responsibility for a large number of geographies broadening his international executive leadership experience. He does not have any Supervisory Board functions at other companies.

Taking into account his long and successful career within the Company until now, the Supervisory Board proposes to reappoint Chris Heutink for a third four-year term ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2026.



#### 5b proposal to reappoint henry schirmer as member of the executive board

Henry Schirmer was born on 23 March 1964 and he is a German national. He obtained a master degree in industrial engineering and management from the Karlsruhe Institute of Technology. He joined Unilever in 1990 and gained extensive experience in several international finance roles, ultimately as Executive Vice President Finance of Unilever Europe. He joined Randstad in 2018. Henry Schirmer is currently responsible for Global Finance and Accounting, Business Control, M&A, Tax, Treasury, Business Risk & Audit, Investor Relations, Procurement and Legal. As member of the Executive Board, he has proven to be of strong added value to the Company, building the global finance function and contributing to the excellent operational and financial performance of Randstad. He is a member of the Board of Directors of General American Investors.

Taking into account his successful career within the Company until now, the Supervisory Board proposes to reappoint Henry Schirmer for a second four-year term ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2026.

#### 6a proposal to reappoint wout dekker as member of the supervisory board

Wout Dekker is due to step down from the Supervisory Board at the end of this General Meeting of Shareholders as his third term of two years expires. He is available for reappointment. Wout Dekker was born on November 10, 1956 and he is a Dutch national. He was first appointed to the Supervisory Board in 2012. Wout Dekker is the Chairman of the Supervisory Board since 2015. He chairs the Governance & Nomination Committee and is a member of the Remuneration Committee and the Audit Committee. He is also a member of the Supervisory Board of SHV Holdings N.V. and Pon Holdings N.V. Wout Dekker is the former Chairman of the Executive Board and CEO of Nutreco N.V. and the former Chairman of the Supervisory Board of Rabobank. He holds no Randstad shares.

He has made a valuable contribution to the Supervisory Board and its committees, notably given his role as Chairman. In accordance with its profile and by-laws, the Supervisory Board proposes to reappoint Wout Dekker for two years as fourth term ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2024.

#### 6b proposal to reappoint frank dorjee as member of the supervisory board

Frank Dorjee is due to step down from the Supervisory Board at the end of this General Meeting of Shareholders as his second four-year term expires. He is available for reappointment. Frank Dorjee was born on August 2, 1960 and he is a Dutch national. He is the former Chief Strategic Officer and member of the board of directors of Prysmian Spa. Until its takeover by Prysmian Spa, he was CEO and chairman of the Executive Board of Draka Holding N.V. He is a member of the Supervisory Board of Koole BV and Beacon Rail Lux Holdings S.A.R.L. and a member of the Board of Directors of YOFC. He holds no Randstad shares.

Frank Dorjee has made a valuable contribution to the Supervisory Board, notably as Chair of the Audit Committee. In accordance with its profile and by-laws, the Supervisory Board proposes to reappoint Frank Dorjee for two years as third term ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2024.

#### 6c proposal to reappoint annet aris as member of the supervisory board

Annet Aris is due to step down from the Supervisory Board at the end of this General Meeting of Shareholders as her first four-year term expires. She is available for reappointment. Annet Aris was born on 27 October 1958 and she is a Dutch national. She is Senior Affiliate Professor of Strategy at INSEAD, where she teaches courses on digital transformation and disruption. From 1994-2003, she was a partner at McKinsey & Company in Germany, and from 2003-2018, she was Adjunct Professor of strategy at INSEAD. She is a member of the Supervisory Board of ASML N.V., Rabobank Group NV, and Jungheinrich AG. She holds no Randstad shares.

She has made a valuable contribution to the Supervisory Board, notably as Chair of the Remuneration Committee. In accordance with its profile and by-laws, the Supervisory Board proposes to reappoint Annet Aris for a second four-year term ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2026.

#### [7a proposal to designate the executive board as the authorized corporate body to issue shares and to restrict or exclude the pre-emptive right to any issue of shares](#)

To ensure continuing financial flexibility, the Executive Board proposes, with the approval of the Supervisory Board, to the General Meeting of Shareholders to designate the Executive Board as the corporate body competent to issue shares, to grant rights to subscribe for shares and to restrict or exclude the pre-emptive right to any issue of shares and grant of rights to subscribe for shares. This designation will apply for a period of 18 months from the date of this Annual General Meeting of Shareholders, i.e. until and including September 29, 2023. The existing designation on this matter - as granted by the General Meeting of Shareholders on March 23, 2021 - will expire upon the adoption of this resolution. The number of shares to be issued shall be limited to a maximum of 10% of the issued capital per March 29, 2022.

#### [7b proposal to authorize the executive board to repurchase shares](#)

It is proposed to authorize the Executive Board to repurchase shares up to a maximum of 10% of the issued share capital per March 29, 2022. The ordinary shares may be acquired for a price between the nominal value and 110% of the closing price of the ordinary shares on the stock exchange of Euronext Amsterdam on the day preceding the day of the repurchase as reported in the Official Price List of Euronext Amsterdam. The preference shares B and C may be acquired for a price between the nominal value and 110% of the issue price. This authorization will apply for a period of 18 months from the date of this Annual General Meeting of Shareholders, i.e. until and including September 29, 2023.

#### [7c proposal to cancel repurchased shares](#)

It is proposed to reduce the issued share capital of the Company by cancelling any part of the repurchased shares up to a maximum of 10% of the issued share capital as elaborated under agenda item 7b to further optimize the equity structure of the Company. The cancellation may be effected in one or more stages and for the number of repurchased shares to be determined by the Executive Board with the approval of the Supervisory Board. Only shares held by the Company may be cancelled. The cancellation(s) will take place on the date(s) to be determined by the Executive Board taking into account a mandatory 2-month opposition period for creditors. The authorization will be valid for a period of 18 months from the date of this Annual General Meeting of Shareholders, i.e. until and including September 29, 2023.

#### [8a proposal to appoint Claartje Bulten as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad](#)

Claartje Bulten was born on 24 July 1975 and is a Dutch national. She is professor of company law at the Radboud University Nijmegen. She is Chair of the Van der Heijden Institute and Chair of the Commission on Company Law of the Ministry of Justice and Security. She is a member of the Supervisory Board of KPMG NV. She holds no Randstad shares.

In accordance with the articles of association of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad, the Executive Board of Randstad N.V. proposes to appoint Claartje Bulten as director A of the Board of the Foundation. The proposed appointment is for a term of four years ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders to be held in 2026.

#### [8b proposal to appoint Annelies van der Pauw as board member of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad](#)

Annelies Elisabeth van der Pauw was born on 9 May 1960 and is a Dutch national. Until September 2020, she was a partner of Allen & Overy LLP in Amsterdam. She is Chair of the Supervisory Boards of Maastricht University and Stedelijk Museum Amsterdam. She is a member of the Supervisory Board of NatWest Markets N.V., RBS Holdings N.V. and IMC B.V. She holds no Randstad shares.

In accordance with the articles of association of Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad, the Executive Board of Randstad N.V. proposes to appoint Annelies van der Pauw as director A of the Board of the Foundation. The proposed appointment is for a term of four years ending following the close of the Annual General Meeting of Shareholders to be held in 2026.

### 9 proposal to reappoint deloitte accountants bv as external auditor for the financial year 2023

Pursuant to article 393, book 2 of the Dutch civil code, the General Meeting of Shareholders charges an external auditor with the task of auditing the financial statements.

The Executive Board and the Audit Committee have evaluated the activities performed for Randstad by Deloitte Accountants BV. It is apparent that Deloitte is capable of forming an independent judgement concerning all matters that fall within the scope of its auditing task; there is a good balance between the effectiveness and efficiency of Deloitte's actions, for example in relation to auditing costs, risk management and reliability.

On this basis, the Supervisory Board, upon recommendation of its Audit Committee, proposes to reappoint Deloitte Accountants BV in the Netherlands with the auditing of the financial statements for the financial year 2023.

## **Share Purchase Plan (SPP)**

### **Application form**

**Annual General Meeting of shareholders  
29 March 2022 starting at 1.00pm CET**

#### Personal information

Name

Address

Postal code & city

Date of birth

Employee number

Telephone number

E-mail

#### Application

I wish to attend the Annual General Meeting of shareholders.

I hold ..... shares Randstad N.V.

Signed at:

Signature

Date

Please send this form to the company secretary: Jelle Miedema

Email : [Jelle.miedema@randstad.com](mailto:Jelle.miedema@randstad.com)

# oproep AVA randstad nv

Oproep tot bijwoning van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Randstad N.V. te houden op dinsdag 29 maart 2022 om 13.00 uur. De vergadering wordt gehouden op het hoofdkantoor van Randstad, Diemermere 25, 1112 TC Diemen.

Aandeelhouders kunnen de vergadering ook virtueel bijwonen, via de internetsite [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting), en desgewenst tijdens de vergadering virtueel stemmen.

## agenda

### 1 Opening

- 2a Verslag van de Raad van Bestuur en verslag van de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2021
- 2b Bezoldigingsverslag over het boekjaar 2021
- 2c Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2021
- 2d Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid
- 2e Voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2021
- 2f Voorstel tot vaststelling van een speciaal dividend over het boekjaar 2021

- 3a Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor het bestuur
- 3b Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor toezicht op het bestuur

- 4a Voorstel tot wijziging van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur
- 4b Voorstel tot goedkeuring van de prestatiegerelateerde beloning van de Raad van Bestuur in de vorm van prestatieaandelen
- 4c Voorstel tot wijziging van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Commissarissen

- 5a Voorstel tot herbenoeming van Chris Heutink tot lid van de Raad van Bestuur
- 5b Voorstel tot herbenoeming van Henry Schirmer tot lid van de Raad van Bestuur

- 6a Voorstel tot herbenoeming van Wout Dekker tot lid van de Raad van Commissarissen
- 6b Voorstel tot herbenoeming van Frank Dorjee tot lid van de Raad van Commissarissen
- 6c Voorstel tot herbenoeming van Annet Aris tot lid van de Raad van Commissarissen

- 7a Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen
- 7b Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen
- 7c Voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen

- 8a Voorstel tot benoeming van Claartje Bulten tot bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad
- 8b Voorstel tot benoeming van Annelies van der Pauw tot bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad

- 9 Voorstel tot herbenoeming van Deloitte Accountants BV tot externe accountant voor het boekjaar 2023

### 10 Rondvraag

### 11 Sluiting

De voorzitter kan aan het begin van de vergadering beslissen dat de stemming over alle agendapunten tijdens de vergadering open zal staan en wordt gesloten na behandeling van agendapunt 9. De stemuitslagen zullen vervolgens kort voor het einde van de vergadering bekend worden gemaakt.

## vergaderstukken

De volledige agenda met toelichting, een exemplaar van het jaarverslag en de jaarrekening 2021, een exemplaar van het bezoldigingsverslag 2021, en een exemplaar van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen, zijn beschikbaar ten kantore van de vennootschap en via de website [www.randstad.com](http://www.randstad.com).

## registratiedatum

Voor deze vergadering gelden als stem- en vergadergerechtigden degenen die (i) op 1 maart 2022 na verwerking van alle bij- en afschrijvingen per die datum (de "Registratiedatum") zijn ingeschreven in één van de volgende registers en (ii) zijn aangemeld:

- Voor houders van girale aandelen: de administraties van de intermediairs zoals gedefinieerd in de Wet giraal effectenverkeer (de "Intermediair"), waaruit blijkt wie op de Registratiedatum gerechtigd is tot de aandelen;
- Voor houders van aandelen op naam: het aandeelhoudersregister van de vennootschap.

## aanmelding en registratie

Bij de registratie (via ABN AMRO via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting)) zullen aandeelhouders worden verzocht om te kiezen of zij de vergadering in persoon of virtueel willen bijwonen en tijdens de vergadering willen stemmen. Het is ook mogelijk om een stemvolmacht met steminstructies af te geven zoals hieronder aangegeven.

Een houder van girale aandelen (of zijn vertegenwoordiger) die de vergadering in persoon of virtueel wenst bij te wonen, dient zich na de Registratiedatum tot uiterlijk 23 maart 2022 om 17:00 uur schriftelijk aan te melden bij ABN AMRO (via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting)) of via zijn Intermediair waar zijn aandelen in administratie zijn. De Intermediair dient uiterlijk op 25 maart 2022 (voor 12.00 uur) via [www.abnamro.com/intermediary](http://www.abnamro.com/intermediary) aan ABN AMRO een elektronische verklaring te verstrekken waarin het aantal aandelen is opgenomen dat voor de betreffende aandeelhouder op de Registratiedatum gehouden wordt en ter registratie aangemeld wordt. Bij de aanmelding wordt de Intermediair verzocht om de volledige adresgegevens van de betreffende aandeelhouder te vermelden. Indien een aandeelhouder de vergadering virtueel wenst bij te wonen, zijn daarnaast een geldig email adres, nummer van de effectenrekening en een mobiel telefoonnummer voor de verificatieprocedure voor het verlenen van virtuele toegang vereist. Het door ABN AMRO via de Intermediair te verstrekken registratiebewijs geldt als toegangsbewijs voor aandeelhouders die de vergadering in persoon bijwonen, of zal de inloggegevens bevatten voor de aandeelhouders die de vergadering virtueel bijwonen.

Een houder van aandelen op naam (of zijn vertegenwoordiger) die de vergadering in persoon of virtueel wenst bij te wonen, dient zich uiterlijk op 23 maart 2022, 17:00 uur aan te melden bij de Raad van Bestuur van Randstad N.V., via IQ EQ Financial Services B.V., Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam of per email: [registers@iqeq.com](mailto:registers@iqeq.com). ABN AMRO zal aan hen (rechtstreeks of via IQ EQ) een registratiebewijs als toegangsbewijs met inloggegevens verstrekken.

## virtueel vergadering bijwonen en stemmen

Aandeelhouders kunnen de vergadering virtueel bijwonen, vragen stellen en op alle agendapunten die ter besluitvorming voorliggen via internet - dus online en op afstand - met hun eigen smartphone, tablet of computer stemmen, tenzij de Intermediair van de aandeelhouder virtueel bijwonen of stemmen niet ondersteunt. Na de registratie voor virtuele deelname zal een aandeelhouder een email ontvangen met een link om via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) in te loggen op het online stemplatform van Randstad. Na een succesvolle login en bevestiging van de login via een twee-stappen verificatieproces (met SMS-verificatie), is de aandeelhouder automatisch ingelogd voor de vergadering. Nadere instructies zullen gegeven worden via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) en/of het online stemplatform van Randstad.

U kunt inloggen voor virtuele deelname aan de vergadering op 29 maart 2022 via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) vanaf 11:00 uur tot aan de aanvang van de vergadering om 13:00 uur. U dient ingelogd te zijn en de toegangsprocedure te hebben doorlopen vóór 13:00 uur. Na dit tijdstip is het niet meer mogelijk om te registreren. Aandeelhouders die na 13:00 uur inloggen kunnen de vergadering wel volgen via de webcast (zie hieronder), maar zij kunnen geen vragen stellen en kunnen hun stem niet meer uitbrengen.

Het Beleid van Randstad met betrekking tot de hybride Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verkrijgbaar via [www.randstad.com](http://www.randstad.com) (bij de vergaderstukken). Aan virtueel stemmen zijn risico's verbonden zoals omschreven in het Beleid van Randstad met betrekking tot de hybride Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Wanneer u deze risico's wilt vermijden, kunt u kiezen om de vergadering in persoon bij te wonen of een steminstructie af te geven.

### stemvolmacht aan derde

Onverminderd de hiervoor beschreven procedure omtrent aanmelding, kunnen de vergaderrechten worden uitgeoefend door een schriftelijk gevolmachtigde. Hiertoe kan gebruik gemaakt worden van de formulieren die kosteloos kunnen worden verkregen, zoals hierboven onder 'vergaderstukken' staat vermeld. De schriftelijke volmacht moet uiterlijk 23 maart 2022 door de secretaris van de vennootschap, Jelle Miedema (email: [jelle.miedema@randstad.com](mailto:jelle.miedema@randstad.com)) zijn ontvangen. Een kopie van de volmacht dient bij de toegangsregistratie te worden getoond.

### steminstructie onafhankelijke derde

Aandeelhouders die de vergadering niet kunnen bijwonen of niet virtueel wensen te stemmen tijdens de vergadering, kunnen, onverminderd het hiervoor bepaalde omtrent aanmelding, een steminstructie verlenen aan een onafhankelijke derde partij: IQ EQ Financial Services B.V., Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam. Een steminstructie kan tot uiterlijk 23 maart 2022 (voor 17:00 uur) elektronisch worden verleend via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting). Indien een aandeelhouder niet in de gelegenheid is elektronisch een steminstructie te verlenen, kan een steminstructie ook schriftelijk worden verleend. Hiertoe dient gebruik gemaakt te worden van het formulier dat kosteloos bij IQ EQ verkrijgbaar is en aldaar uiterlijk 23 maart 2022 ingevuld geretourneerd dient te zijn (per post of per email: [registers@iqeq.com](mailto:registers@iqeq.com)).

### toegangsregistratie en legitimatie

De toegangsregistratie voor hen die in persoon de vergadering willen bijwonen, vindt plaats vanaf 12.00 uur tot de aanvang van de vergadering om 13.00 uur. Na dit tijdstip is registratie niet meer mogelijk. Alvorens te worden toegelaten tot de vergadering, kunnen vergadergerechtigden die zich bij de registratiebalie melden, worden verzocht om zich te legitimeren met een geldig legitimatiebewijs (zoals paspoort of ID).

### vragen en informatie

Vanaf heden tot uiterlijk 25 maart 2022 om 17:00 uur, kunnen aandeelhouders schriftelijk vragen stellen over de agendapunten. Deze vragen worden, eventueel gebundeld, uiterlijk tijdens de vergadering behandeld en besproken. Voor deze vragen en algemene informatie kunt u zich wenden tot de secretaris van de vennootschap, Jelle Miedema, per telefoon: 020-569 5600 of email: [jelle.miedema@randstad.com](mailto:jelle.miedema@randstad.com).

Tijdens de vergadering kunnen geregistreerde in persoon of virtueel aanwezige aandeelhouders vragen stellen over alle agendapunten. Voor virtueel aanwezige aandeelhouders bestaat deze mogelijkheid via conference call. De gegevens voor de conference call worden beschikbaar gemaakt op [www.randstad.com](http://www.randstad.com) en [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting).

### webcast

De vergadering zal live en integraal in de vorm van een video webcast worden uitgezonden via de corporate website <https://www.randstad.com/investor-relations/results-and-reports/quarterly-results/#webcast>.

De Raad van Bestuur

Diemen, 15 februari 2022



# algemene vergadering van aandeelhouders randstad nv

Dinsdag 29 maart 2022 om 13.00 uur  
Hoofdkantoor Randstad  
Diemermere 25, 1112 TC Diemen

Agendapunten 1, 2a, 2d, 10 en 11 zijn slechts ter discussie en niet ter stemming. Agendapunt 2b betreft een adviserende stem.

## 1 Opening

### verslag 2021

- |    |  |                  |
|----|--|------------------|
| 2a | Verslag van de Raad van Bestuur en verslag van de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2021 | discussiepunt    |
| 2b | Bezoldigingsverslag over het boekjaar 2021   | adviserende stem |
| 2c | Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2021                             | stempunt         |
| 2d | Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid   | discussiepunt    |
| 2e | Voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2021                       | stempunt         |
| 2f | Voorstel tot vaststelling van een speciaal dividend over het boekjaar 2021                       | stempunt         |

### décharge

- |    |  |          |
|----|--|----------|
| 3a | Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor het bestuur                    | stempunt |
| 3b | Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor toezicht op het bestuur | stempunt |

### bezoldigingsbeleid

- |    |   |          |
|----|---|----------|
| 4a | Voorstel tot wijziging van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur  | stempunt |
| 4b | Voorstel tot goedkeuring van de prestatiegerelateerde beloning van de Raad van Bestuur in de vorm van prestatieaandelen | stempunt |
| 4c | Voorstel tot wijziging van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Commissarissen                                       | stempunt |

### samenstelling raad van bestuur

- |    |  |          |
|----|--|----------|
| 5a | Voorstel tot herbenoeming van Chris Heutink tot lid van de Raad van Bestuur  | stempunt |
| 5b | Voorstel tot herbenoeming van Henry Schirmer tot lid van de Raad van Bestuur | stempunt |

### samenstelling raad van commissarissen

- |    |   |          |
|----|---|----------|
| 6a | Voorstel tot herbenoeming van Wout Dekker tot lid van de Raad van Commissarissen  | stempunt |
| 6b | Voorstel tot herbenoeming van Frank Dorjee tot lid van de Raad van Commissarissen | stempunt |
| 6c | Voorstel tot herbenoeming van Annet Aris tot lid van de Raad van Commissarissen   | stempunt |

### aandelen

- |    |  |          |
|----|--|----------|
| 7a | Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen | stempunt |
| 7b | Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen  | stempunt |
| 7c | Voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen  | stempunt |

### overige vennootschappelijke zaken

- |    |  |          |
|----|--|----------|
| 8a | Voorstel tot benoeming van Claartje Bulten tot bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad       | stempunt |
| 8b | Voorstel tot benoeming van Annelies van der Pauw tot bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad | stempunt |
| 9  | Voorstel tot herbenoeming van Deloitte Accountants BV tot externe accountant voor het boekjaar 2023                              | stempunt |
| 10 | Rondvraag  |          |
| 11 | Sluiting   |          |

## toelichting bij de agenda

### 2b bezoldigingsverslag over het boekjaar 2021

Het bezoldigingsverslag 2021, inclusief een overzicht van de bezoldigingen aan individuele bestuurders en commissarissen, wordt besproken met aandeelhouders en ter adviserende stemming voorgelegd aan de Vergadering van Aandeelhouders. Voorgesteld wordt om het bezoldigingsverslag 2021 goed te keuren.

Verwezen wordt naar het bezoldigingsverslag 2021 op de corporate website, welke ook opgenomen is in het jaarverslag 2021 op pagina's 136-151.

### 2c voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2021

Voorgesteld wordt om de jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 31 december 2021 vast te stellen.

### 2d toelichting op het reserverings- en dividendbeleid

Conform de Nederlandse Corporate Governance Code wordt het reserverings- en dividendbeleid als apart agendapunt behandeld en verantwoord.

Randstad's dividendbeleid is onderdeel van het algehele beleid inzake kapitaalallocatie en bestaat uit twee elementen. Allereerst is er een regulier dividend. Randstad streeft naar een uitkeringspercentage van 40%-50% van de nettowinst voor afschrijving en waardevermindering van acquisitie gerelateerde immateriële activa en goodwill, integratiekosten en eenmalige posten.

Daarnaast heeft Randstad een voorwaardelijk minimum dividend geïntroduceerd van € 1,62 contant per gewoon aandeel. Dit minimaal dividend wordt gehandhaafd ook indien het algemene uitkeringspercentage van 40-50% tijdelijk wordt overschreden, afhankelijk van (i) aanzienlijke negatieve economische condities, (ii) materiële, strategische wijzigingen in de sector en (iii) een materiële verslechtering van onze solventie en liquiditeit ratio's.

Ten tweede, heeft Randstad discretionaire additionele teruggaves aan aandeelhouders gesteld indien de leverage ratio beneden 1.0 (voor IFRS 16 leases) is, ofwel middels (i) een speciaal contant dividend ofwel (ii) inkoop van aandelen.

### 2e voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2021 en 2f voorstel tot vaststelling van een speciaal dividend over het boekjaar 2021

Conform het dividendbeleid toegelicht onder 2d wordt voorgesteld om een totaal contant dividend te betalen van € 5,00 per gewoon aandeel, bestaande uit een regulier dividend (agenda punt 2e) en een speciaal dividend (agendapunt 2f) over het boekjaar 2021.

### 2e voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2021

Voorgesteld wordt om een regulier dividend over het boekjaar 2021 vast te stellen op een contant bedrag van € 2,19 per gewoon aandeel, hetgeen overeenkomt met een uitkeringspercentage van 50% van de onderliggende netto winst per aandeel. De ex-dividend datum voor het regulier dividend is 31 maart 2022. Het aantal dividendgerechtigde aandelen wordt vastgesteld op 1 april 2022 (registratiedatum). De uitbetaling van het regulier dividend in contanten vindt plaats op 5 april 2022. De dividendbetaling op de preferente aandelen B en C bedraagt € 8,2 miljoen en vindt ook plaats op 5 april 2022.

### 2f voorstel tot vaststelling van een speciaal dividend over het boekjaar 2021

Gezien de sterke balans aan het eind van 2021 met een netto cash positie van € 179 miljoen (exclusief leaseverplichtingen), wordt voorgesteld om een speciaal dividend te betalen van € 2,81 per gewoon aandeel, naast het reguliere dividend van agenda item 2e. De ex-dividend datum voor het speciaal dividend is 29 september 2022. Het aantal dividendgerechtigde aandelen wordt vastgesteld op 30 september 2022 (registratiedatum). De uitbetaling van het speciaal dividend vindt plaats op 4 oktober 2022.

### 3a verlenen van décharge aan de leden van de raad van bestuur voor het bestuur

Ingevolge artikel 27 lid 7 van de Statuten van de Vennootschap wordt voorgesteld om décharge te verlenen aan de huidige en voormalige leden van de Raad van Bestuur voor het gevoerde bestuur, voor zover van dit bestuur blijkt uit de jaarrekening 2021 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening 2021 aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verstrekt.

### 3b verlenen van décharge aan de leden van de raad van commissarissen voor het toezicht op het bestuur

Ingevolge artikel 27 lid 7 van de Statuten van de Vennootschap wordt voorgesteld om décharge te verlenen aan de huidige en voormalige leden van de Raad van Commissarissen voor het toezicht op het gevoerde bestuur, voor zover van dit toezicht blijkt uit de jaarrekening 2021 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening 2021 aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verstrekt.

### 4a voorstel tot wijziging van het bezoldigingsbeleid voor de raad van bestuur

Het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur is vastgesteld in de in 2020 gehouden Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Op basis van de feedback van aandeelhouders zoals besproken tijdens en voorafgaand aan de in 2021 gehouden Algemene Vergadering van Aandeelhouders, werden drie onderwerpen toegevoegd aan het bezoldigingsbeleid 2020, die betrekking hebben op het verkorten van de opzegtermijn voor nieuwe leden van de Raad van Bestuur, verplicht aandelenbezit, en het aantal niet-financiële doelstellingen voor de lange termijn beloning. Deze geactualiseerde versie werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 23 maart 2021.

Na zorgvuldige afweging en op aanbeveling van de Remuneratiecommissie, heeft de Raad van Commissarissen thans besloten om één wijziging van bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur voor te stellen. In lijn met het huidige remuneratiebeleid en teneinde de lange termijn focus en aandelenbezit van de Raad van Bestuur te versterken, wordt 25% van de netto jaarlijkse bonus (betaald op basis van gerealiseerde doelstellingen) betaald in Randstad aandelen. Na drie jaar, worden deze aandelen 1:1 gematched onder voorwaarde van het behalen van duurzame prestaties door de vennootschap gedurende deze drie jaar, nog in dienst zijn van de vennootschap, en bij discretie van de Raad van Commissarissen. Leden van de Raad van Bestuur kunnen er voor kiezen om maximaal 50% van de netto jaarlijkse bonus uit te laten betalen in aandelen conform hetzelfde matching-principe. Nu wordt voorgesteld om de Raad van Commissarissen tevens de discretie te geven om matching toe te passen op pro rate temporaris basis als het lid van de Raad van Bestuur niet meer in dienst van de vennootschap is. Iedere vorm van matching kan alleen plaatsvinden onder voorwaarde van het behalen van duurzame prestaties door de vennootschap gedurende de drie jaar.

Het volledige bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur is beschikbaar op de corporate website.

### 4b voorstel tot goedkeuring van de prestatiegerelateerde beloning van de raad van bestuur in de vorm van prestatieaandelen

Conform het bezoldigingsbeleid van de vennootschap en in lijn met de voorgestelde herziening van het bezoldigingsbeleid zoals opgenomen in agendapunt 4a, wordt voorgesteld om de prestatiegerelateerde bezoldiging van de Raad van Bestuur in de vorm van prestatiegerelateerde aandelen (inclusief matchingaandelen) voor een periode van vijf jaar goed te keuren.

### 4c voorstel tot wijziging van het bezoldigingsbeleid voor de raad van commissarissen

De jaarlijkse vergoedingen voor de leden van de Raad van Commissarissen zijn voor het laatst vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden in 2012, terwijl de jaarlijkse commissie-vergoedingen voor het laatst zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden in 2011. Het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden in 2020, waarbij deze vergoedingen werden bevestigd.

In 2021 heeft de Remuneratiecommissie aan Willis Towers Watson verzocht om een analyse of de huidige vergoedingen concurrerend zijn. Op basis van hun rapportage werd geconcludeerd dat Randstad vergeleken met de AEX

referentiegroep gepositioneerd is op mediaan marktniveau voor de jaarlijkse vergoedingen van de Raad van Commissarissen, maar beneden het 25% marktniveau gepositioneerd is voor de vergoedingen van de voorzitter en leden van de commissies. Vergeleken met de internationale arbeidsmarkt referentiegroep zoals gebruikt voor de Raad van Bestuur, is Randstad gepositioneerd beneden het 25% marktniveau voor de vergoeding van de Voorzitter van de Raad van Commissarissen en tussen het 25% en mediaan marktniveau voor de Vice-voorzitter en de leden van de Raad van Commissarissen, alsook beneden het 25% marktniveau voor alle commissievergoedingen. Op basis hiervan en op voorstel van de Remuneratiecommissie, stelt de Raad van Commissarissen voor om in overeenstemming met het beleid de jaarlijkse vergoedingen te verhogen tot de de mediaan van de AEX referentiegroep, zoals opgenomen in de tabel hieronder. Een belangrijke overweging bij dit voorstel is de sterke toename van het aantal jaarlijkse commissievergaderingen en het niveau van betrokkenheid dat verwacht wordt van de voorzitters en de leden van de commissies sinds 2011, toen de vergoedingen voor het laatst werden verhoogd. De Raad van Commissarissen stelt ook voor om de jaarlijkse vergoeding voor de Voorzitter van de Raad van Commissarissen op mediaan marktniveau te brengen.

Voorgesteld word om het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Commissarissen te wijzigen, en hiermee de vergoedingen als volgt te verhogen:

#### vergoedingen raad van commissarissen

	2021	2020	voorstel 2022
<b>Raad van Commissarissen</b>			
Voorzitter	110.000	110.000	115.000
Vice-voorzitter	90.000	90.000	onveranderd
Leden	75.000	75.000	onveranderd
<b>Auditcommissie</b>			
Voorzitter	12.000	12.000	23.000
Leden	8.000	8.000	15.000
<b>Remuneratiecommissie</b>			
Voorzitter	9.000	9.000	16.000
Leden	7.000	7.000	12.000
<b>Governance &amp; Nominatiecommissie</b>			
Voorzitter	9.000	9.000	16.000
Members	7.000	7.000	12.000

#### 5a voorstel tot herbenoeming van chris heutink tot lid van de raad van bestuur

Chris Heutink is geboren op 21 maart 1962 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Hij is afgestudeerd in geschiedenis aan de Universiteit van Groningen. Hij trad in 1991 in dienst van Randstad als intercedent in Nederland. Verschillende management posities volgden tot hij werd benoemd tot algemeen directeur van Randstad Polen. Nadat hij in 2007 naar Nederland was teruggekeerd, werd hij achtereenvolgens directeur operaties en in 2009 algemeen directeur van Randstad Nederland. In 2014 werd hij benoemd tot lid van de Raad van Bestuur. Hij is momenteel verantwoordelijk voor onze operaties in Nederland, Duitsland, Italië, Scandinavië, Oostenrijk, Zwitserland, Oost-Europa, Griekenland en Turkije, alsook Japan, de regio Groot-China, India en de regio APAC. Hij is ook verantwoordelijk voor Global HR. Als lid van de Raad van Bestuur heeft hij bewezen een sterke leider te zijn gezien zijn verantwoordelijkheid voor een groot aantal landen terwijl hij daarmee zijn internationale managementervaring verbreedde. Hij heeft geen commissariaten bij andere ondernemingen.

Gezien zijn lange en succesvolle carrière binnen Randstad tot op heden, stelt de Raad van Commissarissen voor Chris Heutink te herbenoemen voor een derde termijn van vier jaar eindigend na het afsluiten van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2026.

#### [5b voorstel tot benoeming van henry schirmer tot lid van de raad van bestuur](#)

Henry Schirmer is geboren op 23 maart 1964 en heeft de Duitse nationaliteit. Hij is afgestudeerd in industrial engineering & management aan het Karlsruhe Institute of Technology. Hij trad in 1990 in dienst bij Unilever als management trainee en deed veel ervaring op in internationale financiële rollen in verschillende markten en sectoren, uiteindelijk als Executive Vice President Finance van Unilever Europa. Hij trad in 2018 in dienst bij Randstad. Hij is verantwoordelijk voor Global Finance & Accounting, Business Control, M & A, Tax, Treasury, Business Risk & Audit, Investor Relations, Procurement en Legal. Als lid van de Raad van Bestuur, heeft hij sterke toegevoegde waarde getoond voor Randstad, waarbij hij de wereldwijde financiële functie heeft uitgebouwd en bijdroeg aan de uitstekende operationele en financiële prestaties van Randstad. Hij is lid van het bestuur van General American Investors en de non-profit organisatie Results for Development.

Gezien zijn succesvolle carrière binnen Randstad tot op heden, stelt de Raad van Commissarissen voor Henry Schirmer te herbenoemen voor een tweede termijn van vier jaar eindigend na het afsluiten van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2026.

#### [6a voorstel tot herbenoeming van wout dekker tot lid van de raad van commissarissen](#)

Per het einde van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders treedt Wout Dekker af als lid van de Raad van Commissarissen omdat zijn derde termijn van twee jaar verstreken is. Hij stelt zich beschikbaar voor herbenoeming. Wout Dekker is geboren op 10 november 1956 en hij heeft de Nederlandse nationaliteit. Wout Dekker werd voor het eerst tot commissaris benoemd in 2012. Hij is Voorzitter van de Raad van Commissarissen sinds 2015. Hij is tevens voorzitter van de Governance & Benoemingscommissie en is lid van de Remuneratiecommissie en de Auditcommissie. Hij is ook lid van de raad van commissarissen van SHV Holdings N.V. en Pon Holdings N.V. Wout Dekker is de voormalige voorzitter van de raad van bestuur en CEO van Nutreco N.V. en de voormalige voorzitter van de raad van commissarissen van Rabobank. Hij houdt geen aandelen Randstad.

Hij heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan de Raad van Commissarissen en zijn commissies, met name in zijn rol als voorzitter. Conform het profiel en reglement van de Raad van Commissarissen, stelt de Raad van Commissarissen voor om Wout Dekker te herbenoemen voor twee jaar, zijnde zijn vierde termijn eindigend na het afsluiten van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2024.

#### [6b voorstel tot herbenoeming van frank dorjee tot lid van de raad van commissarissen](#)

Per het einde van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders treedt Frank Dorjee af als lid van de Raad van Commissarissen omdat zijn tweede termijn van vier jaar verstreken is. Hij stelt zich beschikbaar voor herbenoeming. Frank Dorjee is geboren op 2 augustus 1960 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Hij is de voormalige Chief Strategic Officer van Prysmian Spa. Voor overname door Prysmian Spa was hij CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur van Draka Holding N.V. Hij is lid van de Raad van Commissarissen van Koole B.V. en Beacon Rail Lux Holdings S.A.R.L. en bestuurslid van YOFC. Frank Dorjee heeft geen Randstad aandelen.

Hij heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan de Raad van Commissarissen, met name als Voorzitter van de Audit Commissie. Conform het profiel en reglement van de Raad van Commissarissen, stelt de Raad van Commissarissen voor om Frank Dorjee te herbenoemen voor twee jaar, zijnde zijn derde termijn eindigend na het afsluiten van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2024.

#### [6c voorstel tot herbenoeming van annet aris tot lid van de raad van commissarissen](#)

Per het einde van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders treedt Annet Aris af als lid van de Raad van Commissarissen omdat haar eerste termijn van vier jaar verstreken is. Zij stelt zich beschikbaar voor herbenoeming.

Annet Aris is geboren op 27 oktober 1958 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Zij is Senior Affiliate Professor Strategie bij INSEAD waar zij onderwijs geeft over digitale transformatie en disruptie. Van 1994 tot 2003 was Annet Aris partner bij McKinsey & Company in Duitsland, en van 2003 tot 2018 was zij Adjunct Professor Strategie bij INSEAD. Zij is lid van de Raad van Commissarissen van ASML N.V., Rabobank Groep N.V. en Jungheinrich AG. Zij heeft geen Randstad aandelen.

Zij heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan de Raad van Commissarissen, met name als Voorzitter van de Remuneratiecommissie. Conform het profiel en reglement van de Raad van Commissarissen, stelt de Raad van Commissarissen voor om Annet Aris te herbenoemen voor tweede termijn van vier jaar eindigend na het afsluiten van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2026.

#### [7a voorstel tot aanwijzing van de raad van bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen](#)

Om financiële flexibiliteit te blijven waarborgen stelt de Raad van Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om de Raad van Bestuur aan te wijzen als het orgaan van de vennootschap dat bevoegd is te besluiten tot uitgifte van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgiften van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen. Deze bevoegdheid wordt verleend voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 29 september 2023. De huidige aanwijzing terzake - zoals op 23 maart 2021 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleend - zal eindigen na het goedkeuren van dit besluit. Het maximum aantal uit te geven aandelen is beperkt tot 10% van het geplaatst kapitaal per 29 maart 2022.

#### [7b voorstel tot machtiging van de raad van bestuur tot inkoop van aandelen](#)

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur te machtigen aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal per 29 maart 2022. Deze aandelen kunnen worden ingekocht voor een prijs tussen de nominale waarde en 110% van de slotkoers van de aandelen op de beurs van Euronext Amsterdam de dag voorafgaand aan de inkoop zoals vermeld in de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam. De preferente aandelen B en C kunnen worden ingekocht tussen de nominale waarde en 110% van de uitgifteprijs. Deze machtiging geldt voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 29 september 2023.

#### [7c voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen](#)

Voorgesteld wordt om het geplaatst kapitaal van de Vennootschap te verminderen door (gedeeltelijke) intrekking van de ingekochte aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal zoals toegelicht onder agenda punt 7b teneinde de kapitaalstructuur van de Vennootschap te verbeteren. De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meerdere tranches en voor het aantal ingekochte aandelen ter vaststelling door de Raad van Bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Uitsluitend aandelen gehouden door de Vennootschap mogen worden ingetrokken. De intrekking(en) vinden plaats op de data zoals bepaald door de Raad van Bestuur met inachtneming van de verplichte verzetstermijn van twee maanden voor crediteuren. De mogelijkheid om aandelen in te trekken geldt voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 29 september 2023.

#### [8a voorstel tot benoeming van claartje bulten tot bestuurslid van stichting administratiekantoor preferente aandelen randstad](#)

Claartje Bulten is geboren op 24 juli 1975 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Zij is Hoogleraar Ondernemingsrecht aan de Radboud Universiteit Nijmegen. Zij is voorzitter van het Van der Heijden Instituut en voorzitter van de Commissie Vennootschapsrecht van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Zij is lid van de Raad van Commissarissen van KPMG N.V. Zij heeft geen Randstad aandelen.

Conform de statuten van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad, stelt de Raad van Bestuur van Randstad voor om Claartje Bulten te benoemen tot bestuurslid A van de Stichting. De voorgestelde benoeming is voor een periode van vier jaar eindigend na afsluiting van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2026.

#### [8b voorstel tot benoeming van annelies van der pauw tot bestuurslid van stichting administratiekantoor preferente aandelen randstad](#)

Annelies Elisabeth van der Pauw is geboren op 9 mei 1960 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Tot september 2020 was zij partner bij Allen & Overy LLP in Amsterdam. Zij is voorzitter van de Raad van Commissarissen van de Universiteit van Maastricht en voorzitter van de Raad van Toezicht van het Stedelijk Museum Amsterdam. Zij is lid van de Raad van Commissarissen van NatWest Markets N.V., RBS Holdings N.V. and IMC B.V. Zij heeft geen Randstad aandelen.

Conform de statuten van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad, stelt de Raad van Bestuur van Randstad voor om Annelies van der Pauw te benoemen tot bestuurslid A van de Stichting. De voorgestelde benoeming is voor een periode van vier jaar eindigend na afsluiting van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2026.

#### [9 voorstel tot herbenoeming van deloitte accountants bv tot externe accountant voor het boekjaar 2023](#)

Ingevolge artikel 393, boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, geeft de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de opdracht tot onderzoek van de jaarrekening aan een accountant.

De Raad van Bestuur en de Audit Commissie hebben de activiteiten die Deloitte Accountants B.V. voor Randstad heeft uitgevoerd geëvalueerd. Het is duidelijk dat Deloitte in staat is om een onafhankelijk oordeel af te geven op die zaken die vallen binnen de reikwijdte van de controle-opdracht. Er is een goede balans tussen effectiviteit en efficiency van de activiteiten van Deloitte, bijvoorbeeld ten aanzien van de kosten van de controle, risico management en betrouwbaarheid.

Op deze gronden, stelt de Raad van Commissarissen, op voorstel van diens Audit Commissie, voor om Deloitte Accountants B.V. in Nederland opnieuw te herbenoemen en de opdracht te geven tot controle van de jaarrekening voor het boekjaar 2023.

**Aandelenaankoopregeling / Share Purchase Plan (SPP)**

**Aanmeldingsformulier**

**Virtuele Bijzondere Algemene Vergadering van Aandeelhouders Randstad N.V.  
29 maart 2022, vanaf 13.00 uur**

Persoonlijke gegevens

Naam

Adres

Postcode & woonplaats

Geboortedatum

Personeelsnummer

Telefoonnummer

E-mail

Aanmelding

Ik wens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Randstad N.V. virtueel bij te wonen.

Ik beschik over ..... aandelen Randstad

Getekend te:

Handtekening

Datum

Stuur het formulier naar de secretaris van de vennootschap: Jelle Miedema

Email : [Jelle.miedema@randstad.com](mailto:Jelle.miedema@randstad.com)